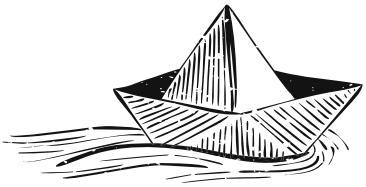
2022
bilancio**sociale**

Cooperativa Sociale
il grappolo
insieme per dare valore



“EVER TRIED.
EVER FAILED.
NO MATTER.
TRY AGAIN.
FAIL AGAIN.
FAIL BETTER.”

Samuel Beckett

2022

bilancio**sociale**

INDICE

Lettera del presidente	5
Premessa	**7**
Carta d'identità	8
Origini	**10**
Mission	11
Strategie e obiettivi	**13**
Stakeholder	15
Base sociale	**16**
Governance	20
Organizzazione	**21**
Personale	22
Inserimenti	**25**
Dati economici	28
Responsabilità sociale	**31**
Sostenibilità ambientale	33
Generatività	**35**
ForMe	36

LETTERA DEL PRESIDENTE

Cari lettori,

vi presentiamo la nuova edizione del Bilancio Sociale per l'anno 2022.

L'anno scorso avevo condiviso con tutti voi l'impegno della cooperativa per garantire la continuità aziendale, nell'ambito di un percorso interno di riflessione sul concetto di "impresa sociale" e di come svilupparlo alla luce della difficile e complessa realtà sociale e lavorativa di questi anni.

Il 2022 ha infatti costituito un anno molto importante per la cooperativa nel corso del quale sono state sviluppate, con l'impegno di tutti, diverse attività e fra tutte due meritano una menzione particolare perché caratterizzeranno i prossimi anni.

La prima è, dopo una attenta valutazione di mercato e di confronto tra varie opzioni disponibili, la scelta di acquisire una macchina innovativa di **nobilitazione della stampa** che andrà ad integrare le nostre attività nel campo della cartotecnica e della plastificazione, rilanciandone quindi la produzione.

La seconda, è la definizione del progetto "**ForMe – un ponte verso il lavoro**", con la creazione della prima isola formativa nella provincia di Lecco, che si realizza nella nostra Cooperativa grazie alla sinergia con l'azienda Technoprobe di Cernusco Lombardone e con il Servizio collocamento disabili e fasce deboli.

Si tratta di un progetto di cui siamo molto orgogliosi perché va proprio nella direzione degli intenti che a suo tempo avevano i fondatori della Cooperativa e

cioè, non solo un ambito nel quale inserire persone svantaggiate, ma soprattutto per favorire l'inserimento lavorativo poi in altre realtà produttive.

Tutti hanno partecipato ai momenti di confronto e lavorato al massimo delle loro forze, anche con sacrifici personali, sia i "più vecchi" che "i giovani" che si sono via via aggiunti, consentendo così lo sviluppo della nostra Cooperativa nel segno della capacità di combinare "etica imprenditoriale" e "etica sociale".

Come sa chi ha partecipato alla nostra ultima Assemblea dei soci, mi ha particolarmente emozionato il discorso di fine anno che ha tenuto il nostro Presidente della Repubblica Sergio Mattarella, perché mi sembra che ci parli direttamente come singoli e come cooperativa, in particolare in questi passaggi che vorrei condividere con voi.

"La carenza di lavoro sottrae diritti e dignità: ancora troppo alto è il prezzo che paghiamo alla disoccupazione e alla precarietà. … La Repubblica è nella fatica di chi lavora e nell'ansia di chi cerca il lavoro. Nell'impegno di chi studia. Nello spirito di solidarietà di chi si cura del prossimo. Nell'iniziativa di chi fa impresa e crea occupazione. Dobbiamo stare dentro il nostro tempo, non in quello passato, con intelligenza e passione. Per farlo dobbiamo cambiare lo sguardo con cui interpretiamo la realtà. Dobbiamo imparare a leggere il presente con gli occhi di domani. Pensare di rigettare il cambiamento, di rinunciare alla modernità non è soltanto un errore: è anche un'illusione. Il cambiamento va guidato, l'innovazione va interpretata per migliorare la nostra condizione di vita, ma non può essere rimossa. La sfida, piuttosto, è progettare il domani con coraggio. La Repubblica vive della partecipazione di tutti ...".

Ispirati anche dal messaggio di Mattarella, vorrei ringraziare tutti per la disponibilità dimostrata nei vari ambiti della cooperativa. Restiamo ancora più uniti, con la competenza e l'entusiasmo che molti ci riconoscono, e ci ritroveremo tutti quanti con più forza.

Buona lettura.

Il Presidente
(Paolo Carrer)

PREMESSA

«Il lavoro dovrebbe essere una grande gioia ed è ancora per molti tormento, tormento di non averlo, tormento di fare un lavoro che non serva, non giovi a un nobile scopo».

Adriano Olivetti, imprenditore geniale ed illuminato, pronunciava queste parole più di 60 anni fa. Rileggendole ora, mentre ci apprestiamo a redigere il Bilancio Sociale 2022, appaiono quanto mai attuali e sono prezioso motivo di riflessione.

Abbiamo affrontato questi ultimi anni così complicati in un'ottica di sviluppo, rinunciando a soluzioni immediate, finalizzate a tamponare la situazione contingente, e cogliendo l'opportunità per un rinnovamento radicale.

Questo documento racconta il percorso fatto nel 2022, incentrato sull'efficientamento di quanto esistente e sulla progettazione di interventi di sviluppo.

I dati in esso racchiusi parlano di una graduale e costante crescita del fatturato, delle persone, dell'organizzazione della cooperativa.

Cooperativa che cambia per stare al passo coi tempi e per rispondere in maniera più efficace alle richieste espresse dal mercato e dal nostro territorio di appartenenza.

Abbiamo scelto una strada e la stiamo percorrendo, con determinazione e convinzione...e con il solito entusiasmo che ci contraddistingue:

insieme per dare valore.

CARTA D'IDENTITÀ

denominazione	IL GRAPPOLO società cooperativa sociale
sede legale ed operativa	Via Bersaglio , 6 - 23848 Oggiono (Lc)
forma giuridica	SpA
tipologia	Cooperativa B
data costituzione	21.03.1991
codice fiscale e partita IVA	01942330133
n. albo nazionale delle società cooperative	A151746
n. albo regionale delle cooperative sociali	sezione B/101
iscrizione REA alla CCIAA di Lecco	LC/228319
telefono	0341.260486
fax	0341.577687
e-mail	info@ilgrappolo.org
pec	ilgrappolo@pec.confcooperative.it
sito internet	www.ilgrappolo.org
appartenenza a reti associative	Confcooperative
codice ATECO	18.14.00

Il Grappolo è una **cooperativa sociale di tipo B** nata nel 1991 e operante nel settore cartotecnico e degli assemblaggi meccanici.

Nel corso della sua vita ha svolto attività di integrazione e inserimento lavorativo a favore di persone svantaggiate ai sensi della Legge 381: persone con disabilità psichica e fisica.

Da qualche anno a questa parte, la cooperativa ha inserito anche persone in disagio socio-economico segnalate dai Servizi Sociali, garantendo loro un'occupazione e rispondendo a un bisogno concreto e urgente.

Il Grappolo svolge la propria attività nella sede di **Oggiono (Lc)**, in un capannone di 1000 mq, con annessi uffici e locali accessori. Nel corso degli anni ha mantenuto le dimensioni di una piccola impresa, a fronte di una precisa scelta strategica e gestionale.

Muovono il nostro operato due anime strettamente interconnesse tra loro: la **dimensione imprenditoriale**, fatta di efficienza, competitività, qualità e sviluppo, e quella **sociale**, che mette la persona al centro, portatrice di ricchezza e valori.

ORIGINI

La storia della cooperativa **Il Grappolo** ha inizio nel 1991, prende forma in parole, idee e sogni di 11 persone, accomunate dal desiderio di mettere a disposizione del proprio tessuto sociale capacità ed entusiasmo.

Idee che incontrano il bisogno dell'Amministrazione Comunale di allora e danno vita ad una collaborazione che ci porta fino ai giorni nostri. Pubblico e privato che mettono a disposizione saperi, risorse e tempo per garantire un principio base della nostra Carta Costituzionale:

"*La Repubblica riconosce a tutti i cittadini il diritto al lavoro e promuove le condizioni che rendano effettivo questo diritto*".

In tutti questi anni**,** il mercato del lavoro, e la società in generale, sono profondamente mutati. Nel 1991 Il Grappolo ha iniziato la propria attività svolgendo lavorazioni conto terzi, per l'**assemblaggio** di componenti meccanici, pneumatici ed elettrici. Nel 2004 ha integrato la produzione esistente con un **settore di cartotecnica** per lavorazioni di finitura degli stampati, attraverso importanti investimenti in macchinari e personale qualificato.

Nel 2019, nell'ambito delle lavorazioni di **stampa uv led**, ci siamo introdotti nel mercato delle borracce e dei thermos, offrendo prodotti di qualità in diverse varianti di colore, forma e capacità.

Oggi la Cooperativa offre lavoro a 14 persone e si colloca sul mercato tenendo fede ai principi che l'hanno guidata in questi anni, pur rispondendo alle richieste del mercato in termini di competitività e soddisfazione dei clienti.

Appartenere a un territorio e mettere radici profonde in esso sono fattori essenziali per Il Grappolo, che svolge da sempre le proprie attività nel comune di **Oggiono**.

MISSION

Il Grappolo si ispira ai principi del movimento cooperativo mondiale, ed in rapporto ad essi agisce.

Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un rapporto equilibrato con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

Per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e della collettività, collabora attivamente con altri enti cooperativi, imprese sociali ed organismi del Terzo Settore, su scala locale e nazionale.

Crediamo fermamente nella possibilità di stare nel mercato avendo a cuore alcuni principi irrinunciabili.

LA PERSONA AL CENTRO

Il nostro agire si riferisce, inderogabilmente, alla **persona**, portatrice di valori, conoscenze, bisogni e desideri, parte attiva e protagonista indiscussa della nostra idea di lavoro cooperativo.

LA NOSTRA IDEA DI LAVORO

Riteniamo necessario riscoprire un diverso senso del lavoro, inteso come strumento per l'**affermazione dell'identità** e **dignità umana** delle persone. Operare nel mercato ispirati da principi di trasparenza, rispetto delle regole e onestà al fine di produrre ricchezza economica, relazionale, esperienziale e di crescita umana.

LA GOVERNANCE ORIZZONTALE

Crediamo nel **valore delle idee** e nel confronto tra punti di vista differenti.

Per questo la nostra organizzazione interna si basa su un'**equa ripartizione delle responsabilità** e su una comunicazione trasparente. Promuoviamo la **partecipazione** e il senso di **appartenenza** di soci e lavoratori.

POLAR 78

STRATEGIE E OBIETTIVI

Nella precedente edizione del Bilancio Sociale avevamo indicato i seguenti obiettivi strategici:

- ***consolidamento delle attività lavorative***
- ***consolidamento economico***
- ***promozione dell'attività sociale***

Nel 2022 abbiamo pienamente ripristinato la continuità lavorativa, dopo che negli ultimi 2 anni avevamo utilizzato gli ammortizzatori sociali per sopperire alla mancanza di commesse.

Il risultato economico del 2022, in assenza di contributi straordinari, ha visto una chiusura con un passivo, peraltro preventivato in fase di budget.

Il fatturato di produzione ha registrato un aumento dell'11%, in parte vanificato dal notevole aumento dei costi energetici e delle materie prime. Il secondo obiettivo, pertanto, non è stato pienamente raggiunto.

Per quanto riguarda l'area sociale, Il Grappolo ha ripreso appieno le proprie attività, promuovendo tirocini ed eventi di coesione sociale.

Per il 2023, alla luce di quanto accaduto nel precedente anno, abbiamo individuato i seguenti obiettivi:

- ***consolidamento economico:*** rafforzare le misure adottate nel 2022 al fine del raggiungimento della sostenibilità economica;
- ***sviluppo di nuove lavorazioni:*** investire in nuove attività produttive nel ramo cartotecnico;
- ***promozione dell'attività sociale:*** consolidare la presenza della cooperativa sul territorio e implementare nuovi modelli di inserimenti lavorativi.

STAKEHOLDER

Persone, istituzioni e organizzazioni vengono quotidianamente in contatto con Il Grappolo e sono influenzate, o influenzano, l'operato della cooperativa. È anche attraverso queste relazioni che la cooperativa si rende protagonista della vita della comunità e favorisce processi di **coesione sociale**. I portatori di interesse possono essere così suddivisi:

Lavoratori	14 lavoratori dipendenti
Volontari	7 soci volontari
Enti Pubblici	Comune di Oggiono Centro per l'impiego della Provincia di Lecco Regione Lombardia Centro Psico Sociale di Lecco
Comunità Locale	Associazione Manager No Profit Confcooperative dell'Adda Associazione Striscia Gialla Associazione Il Tarlo Cooperativa Sociale Alma Faber Cooperativa Sociale Fenice Cooperativa Sociale La Vecchia Quercia Cfpp Lecco Consorzio Mestieri
Clienti e Fornitori	100 clienti e fornitori tra le province di Lecco, Como, Milano, Monza Brianza, Bergamo e Sondrio

BASE SOCIALE

Cuore pulsante della vita cooperativa sono i **soci**, che la animano, sostengono e operano a favore del suo sviluppo.

"...essere soci significa partecipare non solo con la propria prestazione lavorativa ma anche, e soprattutto, con le proprie capacità e idee al miglioramento della cooperativa stessa...".

"...perchè lavorare in una realtà che è anche un po' tua ha un sapore diverso."

Come in tutte le realtà lavorative, nel corso del tempo si sono avvicendate in cooperativa molte persone. Alcune hanno visto nascere la cooperativa e contribuiscono, tutt'oggi, alla sua vita, altre hanno da poco fatto il loro ingresso e muovono i primi passi.

La base sociale si è mantenuta pressochè stabile e conta 18 soci tra lavoratori, fruitori e volontari.

Nel 2022 abbiamo promosso strategie per un maggiore e più efficace coinvolgimento dei soci, nella convinzione che non esista altra strada percorribile se non quella condivisa.

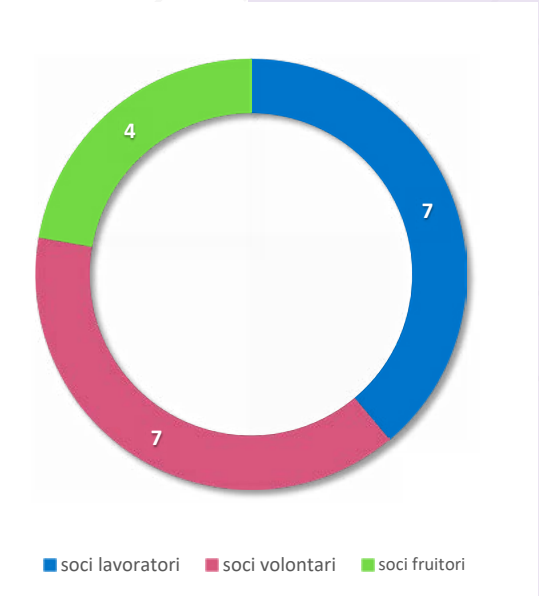
In tal senso abbiamo promosso momenti di **formazione** su differenti tematiche inerenti la cooperazione sociale, stimolando la partecipazione e il contributo di ciascuno.

TEMPO LIBERO

Da sempre la cooperativa Il Grappolo è attenta alle esigenze dei singoli soci e lavoratori e promuove momenti di aggregazione nel tempo libero.

È un'esigenza nata molti anni fa, soprattutto in risposta al bisogno delle persone disabili inserite in cooperativa di vivere una dimensione relazionale e sociale, che prescindesse da spazi e tempi lavorativi.

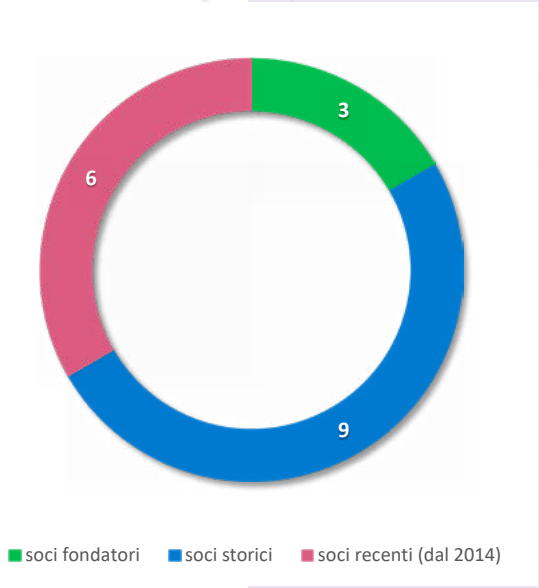
La risposta, in termini di partecipazione, continua ad essere alta e permette al gruppo di soci lavoratori e volontari di mantenere un buon livello di sintonia e coesione.



BASE SOCIALE: *tipologia*

La base sociale è perlopiù composta da soci lavoratori e fruitori, che si occupano della gestione quotidiana della cooperativa.

L'area produttiva non vede l'impiego di figure volontarie, nel rispetto delle normative vigenti e di un'etica del lavoro. Per quanto riguarda la governarce, in un'ottica di rappresentatività e di distribuzione delle responsabilità, sono previsti soci volontari (ad esempio, il Presidente e 2 consiglieri di amministrazione).



BASE SOCIALE: *anzianità*

Nell'anno della sua nascita Il Grappolo contava 11 soci fondatori. A 31 anni di distanza, 3 di loro fanno ancora parte della compagine sociale e ricoprono incarichi di responsabilità.

Vi è poi un gruppo "storico" di soci entrati a far parte della cooperativa negli anni compresi tra il 1994 e il 2008.

Il Grappolo ha, negli ultimi anni, avviato una politica di ricambio generazionale, che ha portato, dal 2014 al 2022, all'ingresso di 6 nuovi soci.

GOVERNANCE

Il Consiglio di Amministrazione ha il compito di tradurre e attuare le linee di indirizzo date dall'Assemblea dei Soci.

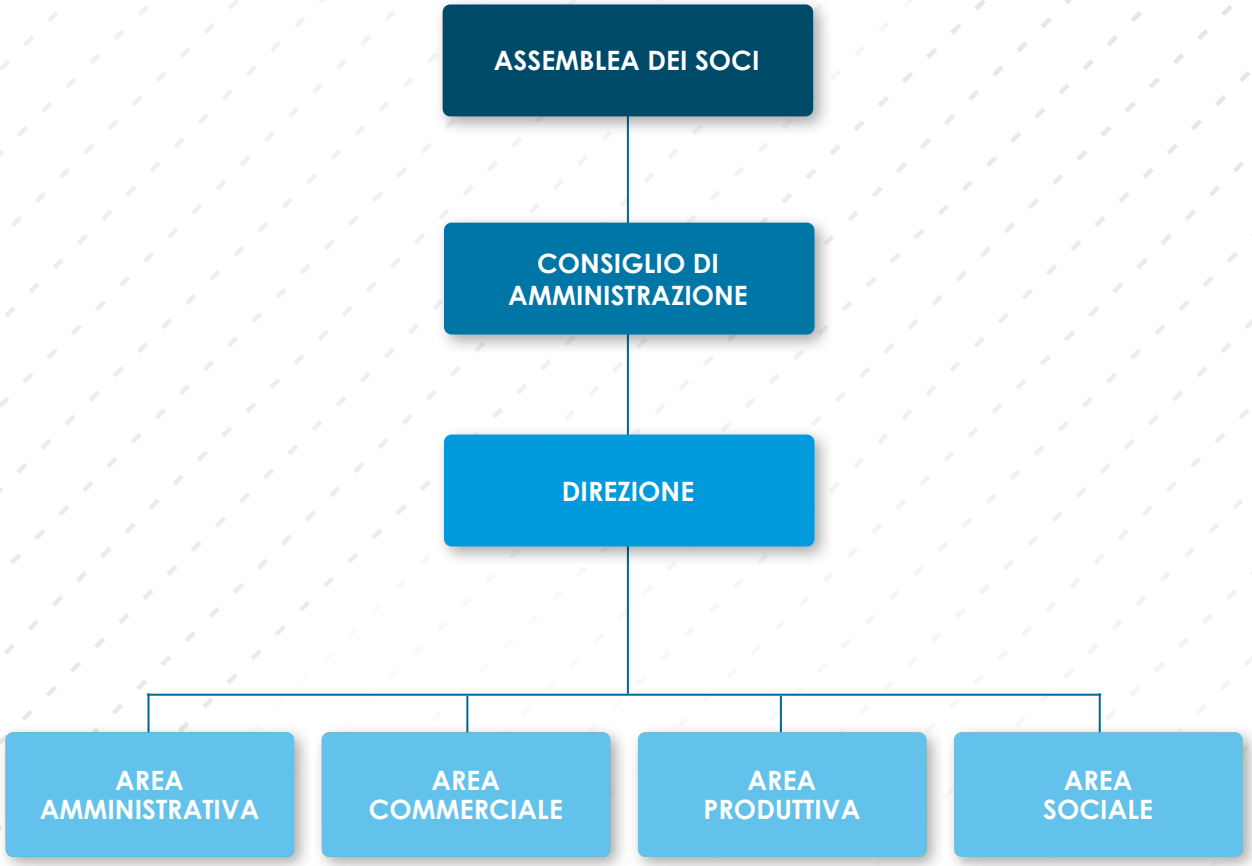
I consiglieri vengono eletti dai soci e nominano un **presidente** e un **vice presidente**.

Il Consiglio è attualmente composto da **5 amministratori** eletti durante l'assemblea del 22.04.2021 con un mandato in scadenza nel 2023.

Nel 2022 il Consiglio si è riunito 6 volte.

Presidente, vice presidente e consiglieri svolgono le loro attività, all'interno del Cda, in forma gratuita.

ORGANIZZAZIONE



PERSONALE

La cooperativa Il Grappolo ha come obiettivo prioritario quello di offrire un posto di **lavoro stabile e sicuro**, privilegiando contratti a tempo indeterminato, e un ambiente **positivo** e **sereno**, nel quale ognuno possa esprimere le proprie capacità.

Per fare questo, vengono investite risorse e tempo per una **comunicazione efficiente**, una costante **formazione** e informazione dei lavoratori e per promuovere momenti di incontro al di fuori dei consueti orari lavorativi.

Cerchiamo di favorire la conciliazione lavoro-famiglia, accogliendo le istanze dei nostri soci e lavoratori.

SICUREZZA

Il rispetto e la cura della persona passano, inevitabilmente, dalla sicurezza negli ambienti di lavoro.

Tutte le normative e i dispositivi previsti dal nuovo testo unico sulla sicurezza (D.Lgs. 81/08) e dal decreto correttivo (D.Lgs 106/09), che hanno ulteriormente disciplinato le norme in vigore (L.626), concernenti il nostro tipo di attività e le nostre strutture operative, vengono rigorosamente osservati.

DOTT. PAOLO CARRER

Datore di Lavoro

ING. MASSIMILIANO BENZONI

Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione

DOTT.SSA RAFFAELLA DACOMO

Medico Competente

SIG. MATTEO TENTORI

Rappresentante Lavoratori per la Sicurezza

Lavoratori occupati *	2020	2021	2022
Ordinari	9	9	9
Svantaggiati	5	5	5
Totale	**14**	**14**	**14**

Tipologia contratto *	2020	2021	2022
Tempo indeterminato	14	13	12
Tempo determinato	0	1	2
Totale	**14**	**14**	**14**

* al 31/12

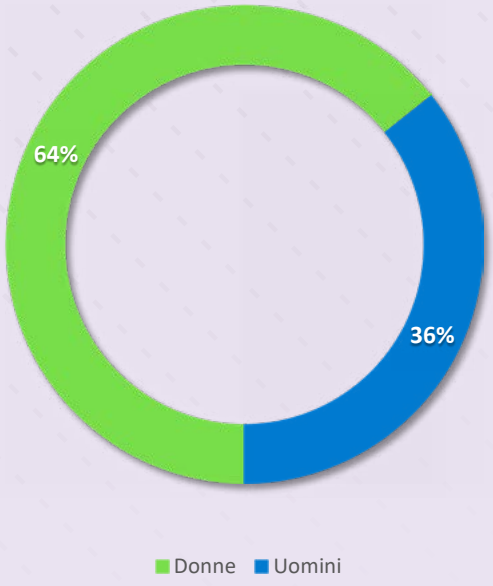
LAVORATORI: *genere*

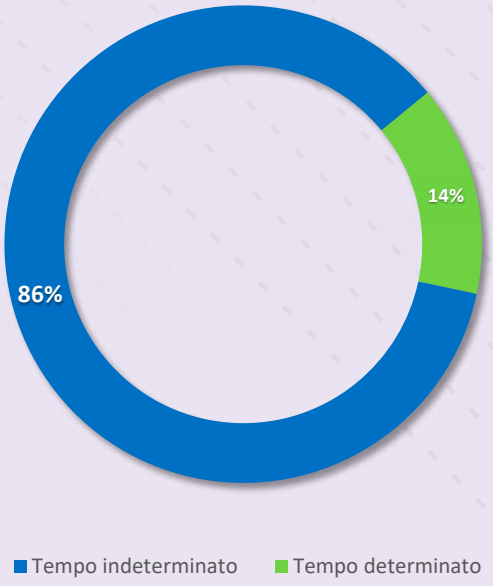
Il 64% dei lavoratori della cooperativa è donna.
Questa ripartizione di presenze femminili e maschili aiuta la cooperativa ad avere anime e sensibilità diverse, nell'ottica di un approccio completo alla tematica del lavoro e dell'inclusione sociale.

LAVORATORI: *contratto*

Il Grappolo privilegia rapporti di lavoro stabili e duraturi, investendo sulle persone e coinvolgendole attivamente nella vita della cooperativa.

Al 31.12.2022 due lavoratori avevano un contratto a tempo determinato.





INSERIMENTI

Lavorare non significa solo produrre ricchezza economica, ma anche **costruire ed affermare la propria identità** di persona e di cittadino.

L'**inserimento lavorativo** di soggetti svantaggiati «*è un "bene comune" che produce "esternalità positive" a favore delle comunità locali, in termini di aumento della sicurezza e della* ***coesione sociale****, di qualità della vita e, non da ultimo, di risparmio di risorse pubbliche investite in servizi di cura*». (Libro Bianco, Confcooperative)

Principio ispiratore del nostro "fare impresa" è la volontà di fornire esperienze lavorative a chi, altrimenti, non ne avrebbe. Ma non solo: costruiamo progetti e percorsi finalizzati ad una crescita dell'individuo, al fine di **consolidare capacità** e **identità**.

Interveniamo in situazioni di disagio economico per dare sollievo, garantendo uno stipendio e un approccio alla persona nella sua totalità.

Questo significa modulare i propri investimenti e progettare il futuro senza distogliere lo sguardo dalla vita di chi, a vario titolo, si è affidato a noi.

Abbiamo bisogno di realizzare utili per poter dare continuità al sogno di una società più equa e umana, ma non siamo concentrati sul solo guadagno economico: **misuriamo i passi per far sì che nessuno rimanga indietro**.

Per tutti questi motivi, ci adoperiamo quotidianamente per creare situazioni favorevoli all'inserimento di persone svantaggiate, lavorando in stretta sinergia con i Servizi Sociali del Comune di Oggiono, il Centro per l'Impiego della Provincia di Lecco, il Consorzio Mestieri e il Centro Psico Sociale di Lecco.

Operiamo attraverso tirocini e inserimenti a tempo determinato, al fine di consentire a più persone di fare un'esperienza lavorativa, con modalità e tempistiche variabili a seconda delle necessità e degli obiettivi da raggiungere.

Espletiamo così la nostra funzione di "ponte" verso il mondo del lavoro, fornendo un ambiente favorevole e personale qualificato per un accompagnamento mirato.

Gli inserimenti avvengono attraverso le seguenti **fasi operative**, al termine delle quali il rapporto di lavoro (o il tirocinio) si conclude:

01 SEGNALAZIONE
(da parte dei Servizi Sociali, Centro per l'Impiego, Cps, Agenzia Mestieri)

02 INCONTRO CONOSCITIVO

03 INSERIMENTO LAVORATIVO

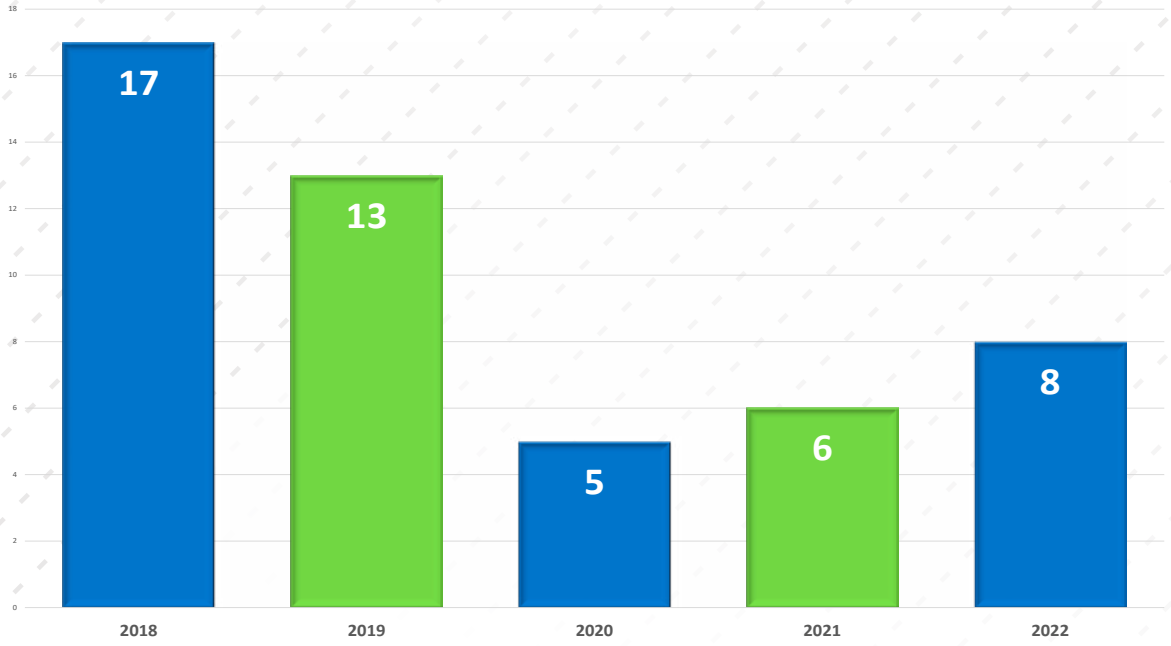
04 MONITORAGGIO

INSERIMENTI LAVORATIVI E TIROCINI

Nel 2022 la cooperativa ha consolidato le azioni volte a garantire continuità lavorativa alle persone in situazione di svantaggio assunte stabilmente.

Questo ha significato investire energie e risorse nella **riqualificazione** delle persone già inserite. Una volta di più abbiamo avuto la riprova che il percorso non si esaurisce con l'assunzione delle persone svantaggiate; si tratta di un processo in continuo divenire che ha costantemente bisogno di attenzione e di cura.

Nel corso dell'anno abbiamo promosso due **tirocini** (uno curriculare e uno extra curriculare) rivolti a persone esterne alla cooperativa e offerto un'**esperienza lavorativa** a tempo determinato a una persona in situazione di svantaggio.



** Andamento inserimenti lavorativi e tirocini dal 2018 al 2022*

DATI ECONOMICI

STATO PATRIMONIALE

	2020	2021	2022
ATTIVO			
Immobilizzazioni immateriali	81.938	127.176	128.011
Immobilizzazioni materiali	748.163	753.011	847.908
Rimanenze	43.296	48.988	47.668
Crediti	160.341	207.779	140.547
Disponibilità liquide	240.136	294.678	282.360
Altro	1.545	2.402	1.624
PASSIVO			
Capitale netto e riserve	520.451	492.072	463.635
Fondi ammortamento	472.475	557.853	595.154
Fondi spese e rischi	218.240	238.652	270.822
Debiti	106.088	145.457	118.506
Finanziamenti	-	-	-
Altro	22.109	-	-

CONTO ECONOMICO

	2020	2021	2022
RICAVI			
Ricavi	439.018	618.265	648.690
Proventi finanziari	2.491	21.994	3.162
Proventi diversi	14.834	14.236	2.396
Rimanenze	43.296	48.988	47.668
Totale ricavi	**499.639**	**703.483**	**701.916**
COSTI			
Costi merci	128.993	171.620	186.069
Costi produzione	30.786	36.129	45.031
Costi gestione	74.521	79.160	91.951
Costi personale	282.960	338.006	354.469
Ammortamenti	43.746	41.795	37.555
Oneri finanziari e altri oneri	1.578	58	52
Altro	999	1.150	14.134
Totale costi	**563.583**	**667.918**	**729.260**
UTILE NETTO	**-63.944**	**35.565**	**-27.344**

RESPONSABILITÀ SOCIALE

La **Responsabilità Sociale d'Impresa** (Rsi) o Corporate Social Responsibility (Csr) è, secondo la Comunicazione UE n. 681 del 2011, "l*a responsabilità delle imprese per gli impatti che hanno sulla società*".

Responsabilità Sociale d'Impresa significa soddisfare le esigenze del cliente e saper gestire allo stesso tempo le aspettative di altri stakeholders, come ad esempio i lavoratori, i fornitori e la comunità locale di riferimento.

L'elemento distintivo della Rsi è quello di affiancare alla **responsabilità economica** anche una **responsabilità sociale**, che crea valori tangibili e intangibili, per tutto ciò che sta intorno all'azienda. Valori vincenti per l'impresa, per le persone, per il territorio e per l'ambiente.

La Rsi è l'applicazione di diversi princìpi:

► ***sostenibilità***: uso consapevole ed efficiente delle risorse ambientali in quanto beni comuni, capacità di valorizzare le risorse umane e contribuire allo sviluppo della comunità locale in cui l'azienda opera, capacità di mantenere uno sviluppo economico dell'impresa nel tempo.

► ***volontarietà:*** azioni svolte oltre gli obblighi di legge.

► ***trasparenza***: ascolto e dialogo con i vari portatori di interesse diretti e indiretti d'impresa.

► ***qualità:*** dei prodotti e dei processi produttivi.

► ***integrazione:*** visione e azione coordinata delle varie attività di ogni direzione e reparto, a livello orizzontale e verticale, su obiettivi e valori condivisi.

Di seguito i principali fattori di traino che dovrebbero portare ad adottare una cultura d'impresa orientata alla Rsi.

► Crescente domanda di qualità, in termini di processi, prodotti, servizi,

relazioni, da parte di consumatori-clienti, dipendenti, fornitori, enti locali, mondo finanziario, società civile.

► Linee guida internazionali (Onu, Ilo, Icc) e comunitarie (Ue), network d'impresa, che richiedono una sempre maggiore integrazione della sostenibilità ambientale e sociale.

► Necessità di innovazione trasversale nelle imprese per rimanere competitive nel tempo.

► Necessità di distinguere e valorizzare il marchio non più solo in termini di prodotto, ma come cultura e reputazione d'impresa, elemento distintivo e di credibilità verso il consumatore, e fattore di maggiore competitività.

► Necessità di distinguersi strategicamente dai concorrenti per una migliore reputazione, sia in termini di prestazioni commerciali che di prestazioni sociali.

► Fattori non tangibili come la crescita intellettuale, professionale, relazionale di dipendenti e collaboratori (capitale sociale d'impresa) considerati come elementi determinanti per il successo d'impresa nel tempo. (*fonte E-R Imprese*)

Per una cooperativa sociale non si tratta di concetti nuovi, ma ci sembra interessante sottolineare come il rapporto con i nostri stakeholder si possa ridefinire alla luce di un interesse comune che prescinda dall'aspetto meramente commerciale e produttivo.

Instaurare e rafforzare relazioni alla luce di un obiettivo condivisivo e che trova collocamento giuridico e di senso nella definizione stessa di Responsabilità Sociale d'Impresa da parte dell'Unione Europea.

Da qui la necessità di riscoprire un legame con il proprio territorio, di pensare a politiche di sviluppo rispettose di persone e ambiente, di rivedere relazioni commerciali secondo una luce diversa, all'interno di un percorso comune di crescita.

La RSI integra e amplia i principi statutari della nostra cooperativa, fornisce nuovi input e richiede, pertanto, risposte diversificate.

SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

Nel 2021 la cooperativa ha cambiato fornitore di energia elettrica e la scelta è ricaduta su ForGreen Spa Società Benefit.

ForGreen nasce nel 2009 dall'idea di un gruppo di professionisti che operano nell'ambito delle energie rinnovabili e nello sviluppo di progetti di sostenibilità già a partire dal 1999, operando un'importate evoluzione nel proprio stile di fare impresa: da operatore energetico 100% rinnovabile a promotore e sviluppatore di **Comunità energetiche** per imprese e persone. La missione fin dall'origine della società è quella di diffondere sul mercato italiano, modelli energetici rivolti a imprese e persone, con l'obiettivo di favorire l'evoluzione da consumatore a prosumer.

Oggi utilizziamo energia 100% **rinnovabile**, **tracciabile** e **certificata**: i nostri servizi si caratterizzano ancora di più per la loro sostenibilità.

Nel 2022 abbiamo risparmiato **24.018 kg di CO2** emessa in atmosfera.

forgreen GROUP
The Green Generation Company

La nostra energia è certificata

EKOenergy

si certifica che

Il Grappolo - Società Cooperativa Sociale

è un consumatore di energia elettrica da fonte rinnovabile e contribuisce allo sviluppo e all'adozione di un comportamento sostenibile per la propria impresa.

Grazie alla propria scelta di consumare energia rinnovabile, sostenibile e certificata EKOenergy, favorisce l'abbattimento della CO_2 in atmosfera e la riduzione del suo impatto ambientale.

DATA DI EMISSIONE **01/01/2022**
DATA DI SCADENZA **31/12/2022**
NUMERO CERTIFICATO **BFBS-011169-2022**

Germano Zanini
Amministratore delegato
ForGreen Spa Sb

ForGreen Spa Società Benefit | Via Evangelista Torricelli, 37 - 37136 Verona | www.forgreen.it

GENERATIVITÀ

La cooperativa Il Grappolo ha sempre svolto la propria attività tenendo fede ai principi statutari, nel tentativo costante di conciliare la natura sociale con quella imprenditoriale.

Ma operare all'interno di un tessuto sociale significa, per noi, mantenere uno **sguardo attento e sensibile** ai bisogni emergenti, cercando soluzioni e risposte alle domande che, via via, si pongono.

Due su tutte:

► come favorire un'adeguata **qualità di vita** alle persone disabili che frequentano la nostra cooperativa, al di fuori degli orari lavorativi?

► quali **opportunità** per le persone disabili che hanno terminato il loro percorso in cooperativa e non posseggono più i requisiti per lavorare?

Per questo abbiamo contribuito alla nascita e sviluppo dell'**Associazione Striscia Gialla** per il sostegno delle persone disabili nel loro tempo libero e al **Servizio di Formazione all'Autonomia**, attualmente gestito dalla cooperativa sociale **La Vecchia Quercia**.

Manteniamo vivo lo sguardo sul nostro territorio di appartenenza e condividiamo con soci e dipendenti un'idea di cooperazione attenta e rispettosa della propria storia.

Auspichiamo che dalla nostra realtà nascano altre cooperative sociali e associazioni, in risposta ai numerosi bisogni delle persone.

FORME un ponte verso il lavoro

ForMe - *un ponte verso il lavoro* è l'isola formativa nata dalla collaborazione tra **il Grappolo**, **Technoprobe** e il **Collocamento della Provincia di Lecco**.

Ha preso avvio nei primi mesi del 2023 e vede coinvolte **9 persone con disabilità** ai sensi dell'art. 1, L. 68/1999.

ForMe è uno spazio all'interno della cooperativa dove tirocinanti con disabilità, sotto la supervisione di un tutor, ricevono formazione per acquisire competenze, fanno esperienze sul campo, potenziano la loro identità personale e professionale.

L'obiettivo è la creazione di un percorso formativo di avvicinamento e poi inserimento lavorativo delle persone con disabilità.

L'Isola Formativa è un dispositivo previsto dalla **Dote Impresa Collocamento Mirato di Regione Lombardia** inteso "*come ambito idoneo a realizzare una condizione di Formazione in situazione, particolarmente adatta al recupero professionale di persone con disabilità che presentino bassi livelli di competenze comportamentali e professionali trasversali. La sua creazione da parte delle aziende, realizzata nell'ambito di una convenzione con il collocamento mirato, ai sensi della disciplina prevista dalla L.68/99, concorre ad ottemperare agli obblighi della stessa, sia attraverso l'attivazione di tirocini formativi, che attraverso assunzioni dirette dei tirocinanti dopo il periodo di formazione, ovvero attraverso l'esternalizzazione di processi produttivi nelle modalità di cui all'art.14, D. Lgs. n.276/2003*".

TRÈ
CHI

ForMe

2022
bilancio**sociale**

Il Bilancio Sociale 2022 è stato approvato dall'Assemblea dei Soci in data 18 maggio 2023.

Documento redatto da:
MATTEOCAGLIANI

Stampato nel mese di giugno 2023

Cooperativa Sociale
il grappolo
insieme per dare valore

via Bersaglio, 6 - 23848 Oggiono (Lc)
info@ilgrappolo.org - www.ilgrappolo.org