

2023

bilancio**sociale**



Cooperativa Sociale

il grappolo

insieme per dare valore



“

SENZA SEGUIRE UN PIANO
PRESTABILITO, MA GUIDATA DALLE
MIE INCLINAZIONI E DAL CASO,
HO REALIZZATO L'IMPERFEZIONE
NELLA VITA E NEL LAVORO.
IL FATTO CHE SIA STATA PER ME
FONTE INESAURIBILE DI GIOIA, MI
FA RITENERE CHE L'IMPERFEZIONE
SIA PIÙ CONSONA
ALLA NATURA UMANA
CHE NON LA PERFEZIONE.

Rita Levi Montalcini

”



2023

bilancio**sociale**

INDICE

Lettera del presidente	5
Premessa	7
Carta d'identità	8
Origini	10
Mission	11
Strategie e obiettivi	13
Stakeholder	15
Base sociale	16
Governance	20
Organizzazione	21
Personale	22
Inserimenti	25
Dati economici	28
Responsabilità sociale	31
Sostenibilità ambientale	33
Generatività	35
ForMe	36





LETTERA DEL PRESIDENTE

Cari lettori,

Vi presentiamo la nuova edizione del Bilancio Sociale.

L'anno appena trascorso ha visto la cooperativa portare avanti con decisione il suo percorso di sviluppo di "impresa sociale" nella seppur difficile e complessa realtà sociale e lavorativa di questi anni.

Non passa giorno senza che veniamo investiti da immagini e da racconti di violenza, sia che si tratti della violenza delle guerre e dei terrorismi, sia che si tratti della violenza interpersonale, che sfocia nei casi più drammatici nella aggressione fisica e nella uccisione, ma anche in forme più subdole di violenza psicologica.

Penso che per tutti sia difficile comprendere come sia possibile che nel XXI secolo esistano tanto odio e tante forme di aggressione e sopraffazione nei confronti dei propri

simili. Continuiamo a non capire perché la pace e cooperazione, pur sostenute e declamate a molti livelli, non riescano a diventare modello e valore condiviso da contrapporre alla violenza e all'aggressività.

Per un mondo logorato da violenze e guerre, con la povertà che aumenta, si ha anche l'impressione che la cultura sociale sia svalutata e che si faccia coincidere l'impegno nel sociale solo con la carità o addirittura con dubbie iniziative di beneficenza.

Occorre quindi immaginare un salto di qualità rispetto al dramma della violenza e dell'aggressività, che non può che partire dai valori più alti, quelli della giustizia e della cooperazione, contro gli egoismi,



sia individuali che di gruppo e di popolo. E ciò potrà avvenire solo se saremo capaci di diffondere cultura e esperienze che valorizzino il rispetto e la cooperazione tra le persone.

In questo scenario può pertanto assumere particolare rilevanza anche quello che riusciamo a fare noi, individualmente e come cooperativa cercando di favorire un ambito di lavoro di inclusione e di rete.

Nella nostra cooperativa ci stiamo quindi adoperando per consolidare le nostre varie attività lavorative e per svilupparne di nuove, come quella di nobilitazione della stampa che andrà ad integrare le nostre attività nel campo della cartotecnica e della plastificazione, rilanciandone quindi la produzione e la possibilità di inserimenti lavorativi.

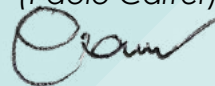
È proseguito con successo il progetto "ForMe – un ponte verso il lavoro", con la creazione della prima isola formativa nella provincia di Lecco, che si realizza nella nostra Cooperativa grazie alla sinergia con l'azienda Technoprobe di Cernusco Lombardone e con il Servizio collocamento disabili e fasce deboli. Si tratta di un progetto, come già lo scorso anno avevamo sottolineato, di cui siamo molto orgogliosi perché va

proprio nella direzione degli intenti che a suo tempo avevano i fondatori della Cooperativa e cioè, non solo un ambito nel quale inserire persone svantaggiate, ma soprattutto per favorire l'inserimento lavorativo poi in altre realtà produttive. Siamo stati contattati anche da altre realtà aziendali interessate a sviluppare percorsi analoghi con le quali ne stiamo verificando la fattibilità.

Anche quest'anno abbiamo visto una larga partecipazione ai vari momenti di confronto, di partecipazione ad eventi sul territorio e di festa. Si è anche lavorato al massimo delle forze, anche con sacrifici personali, sia i "più vecchi" che "i giovani" che si sono via via aggiunti, consentendo così lo sviluppo della nostra Cooperativa nel segno della capacità di combinare "etica imprenditoriale" e "etica sociale".

Vorrei ringraziare tutti per la disponibilità dimostrata nelle varie attività e ambiti della cooperativa. Restiamo ancora più uniti, con la competenza e l'entusiasmo che ci contraddistinguono, e ci ritroveremo tutti quanti con più forza.

Il Presidente
(Paolo Carrer)



PREMESSA

«Nel fare solidarietà, i operatori sociali è bene che siano consapevoli del loro potere, inteso come influenza e non come potenza.

Il potere come influenza è la possibilità di cambiare lo sguardo delle persone, di far cambiare idea, di cambiare il modello di mercato, di cambiare il modello di società».

Partiamo da qui, dalle parole di Stefano Zamagni, quanto mai attuali e centrate.

La chiave di lettura per la nostra attuale esperienza di operatori sociali potrebbe essere proprio questa: la presa di coscienza che nelle nostre azioni quotidiane c'è un potenziale grande e che il cambiamento può nascere dentro le piccole cose.

La stesura del Bilancio Sociale è da sempre occasione per fare il punto della situazione e ripensarsi, dando un nome a ciò che è stato fatto e vissuto e attribuendo significati. Queste riflessioni ci portano inevitabilmente

a immaginare quel che vorremmo essere e diventano la base sulla quale costruire le strategie di sviluppo della cooperativa.

Il Bilancio Sociale 2023 parla di un anno vivace e positivo sotto molti punti di vista: primo parziale compimento del percorso iniziato nel 2020 e che ci vedrà impegnati con passione e determinazione anche nei prossimi anni:

insieme per dare valore.



CARTA D'IDENTITÀ

denominazione	IL GRAPPOLO società cooperativa sociale
sede legale ed operativa	Via Bersaglio , 6 - 23848 Oggiono (Lc)
forma giuridica	SpA
tipologia	Cooperativa B
data costituzione	21.03.1991
codice fiscale e partita IVA	01942330133
n. albo nazionale delle società cooperative	A151746
n. albo regionale delle cooperative sociali	sezione B/101
iscrizione REA alla CCIAA di Lecco	LC/228319
telefono	0341.260486
e-mail	info@ilgrappolo.org
pec	ilgrappolo@pec.confcooperative.it
sito internet	www.ilgrappolo.org
appartenenza a reti associative	Confcooperative
codice ATECO	18.14.00

Il Grappolo è una **cooperativa sociale di tipo B** nata nel 1991 e operante nel settore cartotecnico e degli assemblaggi meccanici.

Nel corso della sua vita ha svolto attività di integrazione e inserimento lavorativo a favore di persone svantaggiate ai sensi della Legge 381: persone con disabilità psichica e fisica.

Da qualche anno a questa parte, la cooperativa ha inserito anche persone in disagio socio-economico segnalate dai Servizi Sociali, garantendo loro un'occupazione e rispondendo a un bisogno concreto e urgente.

Il Grappolo svolge la propria attività nella sede di **Oggiono (Lc)**, in un capannone di 1000 mq, con annessi uffici e locali accessori. Nel corso degli anni ha mantenuto le dimensioni di una piccola impresa, a fronte di una precisa scelta strategica e gestionale.

Muovono il nostro operato due anime strettamente interconnesse tra loro: la **dimensione imprenditoriale**, fatta di efficienza, competitività, qualità e sviluppo, e quella **sociale**, che mette la persona al centro, portatrice di ricchezza e valori.



ORIGINI

La storia della cooperativa **Il Grappolo** ha inizio nel 1991, prende forma in parole, idee e sogni di 11 persone, accomunate dal desiderio di mettere a disposizione del proprio tessuto sociale capacità ed entusiasmo.

Idee che incontrano il bisogno dell'Amministrazione Comunale di allora e danno vita ad una collaborazione che ci porta fino ai giorni nostri. Pubblico e privato che mettono a disposizione saperi, risorse e tempo per garantire un principio base della nostra Carta Costituzionale:

"La Repubblica riconosce a tutti i cittadini il diritto al lavoro e promuove le condizioni che rendano effettivo questo diritto".

In tutti questi anni, il mercato del lavoro, e la società in generale, sono profondamente mutati. Nel 1991 Il Grappolo ha iniziato la propria attività svolgendo lavorazioni conto terzi, per l'**assemblaggio** di componenti

meccanici, pneumatici ed elettrici. Nel 2004 ha integrato la produzione esistente con un **settore di cartotecnica** per lavorazioni di finitura degli stampati, attraverso importanti investimenti in macchinari e personale qualificato.

Nel 2023 ha investito su una macchina per la nobilitazione digitale che si è aggiunta alla già vasta offerta di lavorazioni di dopo stampa. Ha anche avviato la prima isola formativa della Provincia di Lecco.

Oggi la Cooperativa offre lavoro a 18 persone e si colloca sul mercato tenendo fede ai principi che l'hanno guidata in questi anni, pur rispondendo alle richieste del mercato in termini di competitività e soddisfazione dei clienti.

Appartenere a un territorio e mettere radici profonde in esso sono fattori essenziali per Il Grappolo, che svolge da sempre le proprie attività nel comune di **Oggiono**.

MISSION

Il Grappolo si ispira ai principi del movimento cooperativo mondiale, ed in rapporto ad essi agisce.

Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un rapporto equilibrato con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

Per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e della collettività, collabora attivamente con altri enti cooperativi, imprese sociali ed organismi del Terzo Settore, su scala locale e nazionale.

Crediamo fermamente nella possibilità di stare nel mercato avendo a cuore alcuni principi irrinunciabili.

LA PERSONA AL CENTRO

Il nostro agire si riferisce, inderogabilmente, alla **persona**, portatrice di valori, conoscenze, bisogni e desideri, parte attiva e protagonista

indiscussa della nostra idea di lavoro cooperativo.

LA NOSTRA IDEA DI LAVORO

Riteniamo necessario riscoprire un diverso senso del lavoro, inteso come strumento per l'**affermazione dell'identità e dignità umana** delle persone. Operare nel mercato ispirati da principi di trasparenza, rispetto delle regole e onestà al fine di produrre ricchezza economica, relazionale, esperienziale e di crescita umana.

LA GOVERNANCE ORIZZONTALE

Crediamo nel **valore delle idee** e nel confronto tra punti di vista differenti.

Per questo la nostra organizzazione interna si basa su un'**equa ripartizione delle responsabilità** e su una comunicazione trasparente. Promuoviamo la **partecipazione** e il senso di **appartenenza** di soci e lavoratori.



STRATEGIE E OBIETTIVI

Nella precedente edizione del Bilancio Sociale avevamo indicato i seguenti obiettivi strategici:

► **consolidamento economico**

Nel 2023 abbiamo raggiunto un equilibrio tra costi e ricavi che ci ha permesso di realizzare un piccolo utile. Tale risultato è frutto di un efficientamento dei processi e dell'introduzione di 2 nuove attività (nobilitazione e isola formativa).

► **sviluppo di nuove lavorazioni**

Come già accennato nel presente documento, l'anno appena trascorso ha visto l'avvio di 2 nuove attività, una di natura strettamente sociale (ForMe - isola formativa) e la seconda di sviluppo del settore cartotecnico. Quest'ultima, frutto di un investimento importante, necessita di ulteriore tempo per entrare a regime.

► **promozione dell'attività sociale**

L'attivazione dell'isola formativa ha consentito alla cooperativa di inserire

un numero importante di persone in situazione di svantaggio e di assumere una persona part-time. L'attività sociale ha così subito un significativo impulso per quanto concerne gli inserimenti mentre l'integrazione e la presenza della cooperativa sul territorio hanno bisogno di ulteriori azioni di sviluppo.

Per il 2024, alla luce di quanto accaduto nel precedente anno, abbiamo individuato i seguenti obiettivi:

► **consolidamento delle nuove lavorazioni:** portare a regime le lavorazioni inserite nel 2023, soprattutto per quel che concerne la nobilitazione digitale;

► **consolidamento della struttura organizzativa e dei processi:** investire sull'efficientamento dei processi e sulla definizione di ruoli e mansioni;

► **promozione dell'attività sociale:** consolidare la presenza della cooperativa sul territorio.



STAKEHOLDER

Persone, istituzioni e organizzazioni vengono quotidianamente in contatto con Il Grappolo e sono influenzate, o influenzano, l'operato della cooperativa. È anche attraverso queste relazioni che la cooperativa si rende protagonista della vita della comunità e favorisce processi di **coesione sociale**. I portatori di interesse possono essere così suddivisi:

Lavoratori	18 lavoratori dipendenti
Volontari	7 soci volontari
Enti Pubblici	Comune di Oggiono Centro per l'impiego della Provincia di Lecco Regione Lombardia Centro Psico Sociale di Lecco
Comunità Locale	Associazione Manager No Profit Confcooperative dell'Adda Associazione Striscia Gialla Associazione Il Tarlo Cooperativa Sociale Alma Faber Cooperativa Sociale Noivoiloro Cooperativa Sociale La Vecchia Quercia Cfp Lecco Consorzio Mestieri Privati
Clienti e Fornitori	100 clienti e fornitori tra le province di Lecco, Como, Milano, Monza Brianza, Bergamo e Sondrio

BASE SOCIALE

Cuore pulsante della vita cooperativa sono i **soci**, che la animano, sostengono e operano a favore del suo sviluppo.

“...essere soci significa partecipare non solo con la propria prestazione lavorativa ma anche, e soprattutto, con le proprie capacità e idee al miglioramento della cooperativa stessa...”

“...perchè lavorare in una realtà che è anche un po' tua ha un sapore diverso.”

Come in tutte le realtà lavorative, nel corso del tempo si sono avvicendate in cooperativa molte persone. Alcune hanno visto nascere la cooperativa e contribuiscono, tutt'oggi, alla sua vita, altre hanno da poco fatto il loro ingresso e muovono i primi passi.

La base sociale si è mantenuta pressochè stabile e conta 18 soci tra lavoratori, fruitori e volontari.

Nel 2023 abbiamo promosso strategie per un maggiore e più efficace

coinvolgimento dei soci, nella convinzione che non esista altra strada percorribile se non quella condivisa.

In tal senso abbiamo promosso momenti di **formazione** su differenti tematiche inerenti la cooperazione sociale, stimolando la partecipazione e il contributo di ciascuno.



TEMPO LIBERO

Da sempre la cooperativa Il Grappolo è attenta alle esigenze dei singoli soci e lavoratori e promuove momenti di aggregazione nel tempo libero.

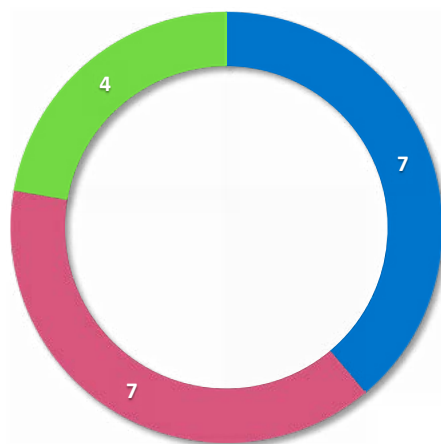
È un'esigenza nata molti anni fa, soprattutto in risposta al bisogno delle persone svantaggiate inserite in cooperativa di vivere una dimensione

relazionale e sociale, che prescindesse da spazi e tempi lavorativi.

La risposta, in termini di partecipazione, continua ad essere alta e permette al gruppo di soci lavoratori e volontari di mantenere un buon livello di sintonia e coesione.





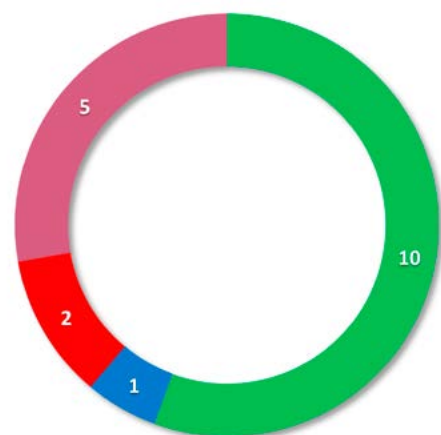


■ soci lavoratori ■ soci volontari ■ soci fruitori

BASE SOCIALE: *tipologia*

La base sociale è perlopiù composta da soci lavoratori e fruitori, che si occupano della gestione quotidiana della cooperativa.

L'area produttiva non vede l'impiego di figure volontarie, nel rispetto delle normative vigenti e di un'etica del lavoro. Per quanto riguarda la governarce, in un'ottica di rappresentatività e di distribuzione delle responsabilità, sono previsti soci volontari (ad esempio, il Presidente e 2 consiglieri di amministrazione).



■ oltre 20 anni ■ da 11 a 20 anni
■ da 6 a 10 anni ■ da meno di 6 anni

BASE SOCIALE: *anzianità*

Nell'anno della sua nascita Il Grappolo contava 11 soci fondatori. A 32 anni di distanza, 3 di loro fanno ancora parte della compagine sociale e ricoprono incarichi di responsabilità.

Vi è poi un gruppo "storico" di soci entrati a far parte della cooperativa negli anni compresi tra il 1992 e il 2003.

Il Grappolo ha, negli ultimi anni, avviato una politica di ricambio generazionale, che ha portato, dal 2019 al 2023, all'ingresso di 5 nuovi soci.

GOVERNANCE

Il Consiglio di Amministrazione ha il compito di tradurre e attuare le linee di indirizzo date dall'Assemblea dei Soci.

I consiglieri vengono eletti dai soci e nominano un **presidente** e un **vice presidente**.

Il Consiglio è attualmente composto da **5 amministratori** eletti durante l'assemblea del 22.04.2021 con un mandato in scadenza nel 2023.

Nel 2023 il Consiglio si è riunito 4 volte.

Presidente, vice presidente e consiglieri svolgono le loro attività, all'interno del Cda, in forma gratuita.



ORGANIZZAZIONE



PERSONALE

La cooperativa Il Grappolo ha come obiettivo prioritario quello di offrire un posto di **lavoro stabile e sicuro**, privilegiando contratti a tempo indeterminato, e un ambiente **positivo e sereno**, nel quale ognuno possa esprimere le proprie capacità.

Per fare questo, vengono investite risorse e tempo per una **comunicazione efficiente**, una costante **formazione** e informazione dei lavoratori e per promuovere momenti di incontro al di fuori dei consueti orari lavorativi.

Cerchiamo di favorire la conciliazione lavoro-famiglia, accogliendo le istanze dei nostri soci e lavoratori.

SICUREZZA

Il rispetto e la cura della persona passano, inevitabilmente, dalla sicurezza negli ambienti di lavoro.

Tutte le normative e i dispositivi previsti dal nuovo testo unico sulla sicurezza

(D.Lgs. 81/08) e dal decreto correttivo (D.Lgs 106/09), che hanno ulteriormente disciplinato le norme in vigore (L.626), concernenti il nostro tipo di attività e le nostre strutture operative, vengono rigorosamente osservati.

DOTT. PAOLO CARRER

Datore di Lavoro

ING. MASSIMILIANO BENZONI

Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione

DOTT.SSA RAFFAELLA DACOMO

Medico Competente

SIG. MATTEO TENTORI

Rappresentante Lavoratori per la Sicurezza

Lavoratori occupati *	2021	2022	2023
Ordinari	9	9	12
Svantaggiati	5	5	6
Totale	14	14	18

Tipologia contratto *	2021	2022	2023
Tempo indeterminato	14	13	13
Tempo determinato	0	1	5
Totale	14	14	18

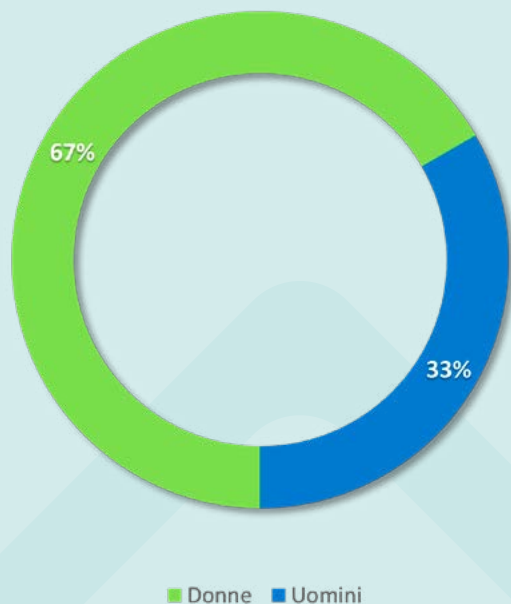
* al 31/12



LAVORATORI: **genere**

Il 67% dei lavoratori della cooperativa è donna.

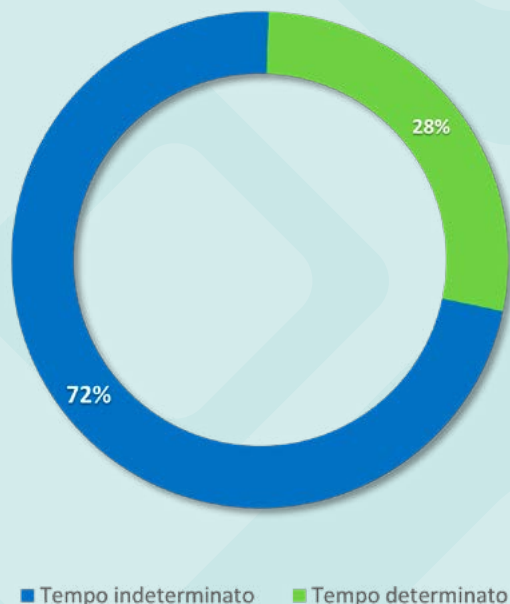
Questa ripartizione di presenze femminili e maschili aiuta la cooperativa ad avere anime e sensibilità diverse, nell'ottica di un approccio completo alla tematica del lavoro e dell'inclusione sociale.



LAVORATORI: **contratto**

Il Grappolo privilegia rapporti di lavoro stabili e duraturi, investendo sulle persone e coinvolgendole attivamente nella vita della cooperativa.

Al 31.12.2023 cinque lavoratori avevano un contratto a tempo determinato.



INSERIMENTI

Lavorare non significa solo produrre ricchezza economica, ma anche **costruire ed affermare la propria identità** di persona e di cittadino.

L'**inserimento lavorativo** di soggetti svantaggiati «è un "bene comune" che produce "esternalità positive" a favore delle comunità locali, in termini di aumento della sicurezza e della **coesione sociale**, di qualità della vita e, non da ultimo, di risparmio di risorse pubbliche investite in servizi di cura». (Libro Bianco, Confcooperative)

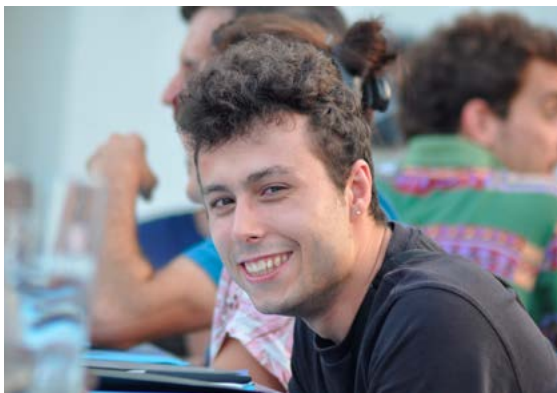
Principio ispiratore del nostro "fare impresa" è la volontà di fornire esperienze lavorative a chi, altrimenti, non ne avrebbe. Ma non solo: costruiamo progetti e percorsi finalizzati ad una crescita dell'individuo, al fine di **consolidare capacità e identità**.

Interveniamo in situazioni di disagio economico per dare sollievo, garantendo uno stipendio e un approccio alla persona nella sua

totalità.

Questo significa modulare i propri investimenti e progettare il futuro senza distogliere lo sguardo dalla vita di chi, a vario titolo, si è affidato a noi.





Abbiamo bisogno di realizzare utili per poter dare continuità al sogno di una società più equa e umana, ma non siamo concentrati sul solo guadagno economico: **misuriamo i passi per far sì che nessuno rimanga indietro.**

Per tutti questi motivi, ci adoperiamo quotidianamente per creare situazioni favorevoli all'inserimento di persone svantaggiate, lavorando in stretta sinergia con i Servizi Sociali del Comune di Oggiono, il Centro per l'Impiego della Provincia di Lecco, il Consorzio Mestieri e il Centro Psico Sociale di Lecco.

Operiamo attraverso tirocini e inserimenti a tempo determinato, al fine di consentire a più persone di fare un'esperienza lavorativa, con modalità e tempistiche variabili a seconda

delle necessità e degli obiettivi da raggiungere.

Espletiamo così la nostra funzione di "ponte" verso il mondo del lavoro, fornendo un ambiente favorevole e personale qualificato per un accompagnamento mirato.

Gli inserimenti avvengono attraverso le seguenti **fasi operative**, al termine delle quali il rapporto di lavoro (o il tirocinio) si conclude:

01

SEGNALAZIONE

(da parte dei Servizi Sociali, Centro per l'Impiego, Cps, Agenzia Mestieri)

02

**INCONTRO
CONOSCITIVO**

03

**INSERIMENTO
LAVORATIVO**

04

MONITORAGGIO

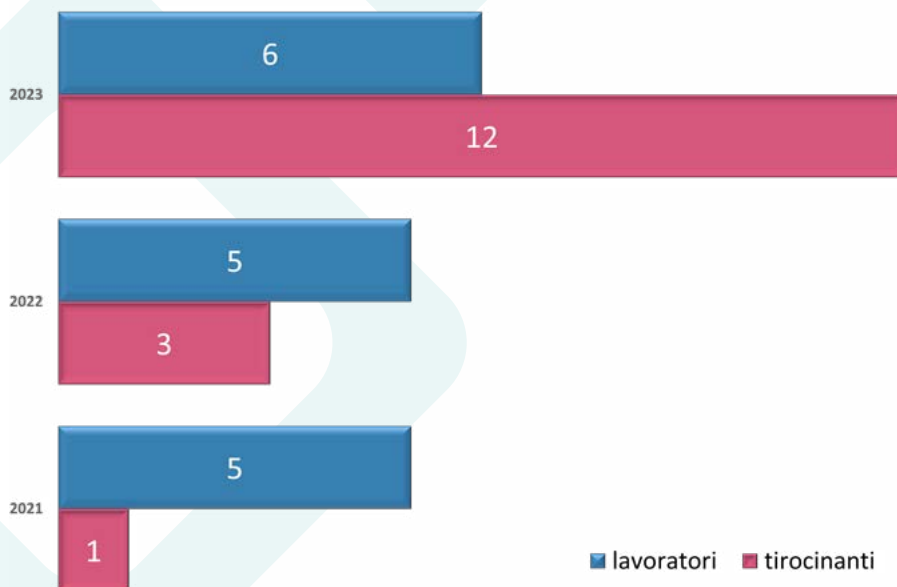
INSERIMENTI LAVORATIVI E TIROCINI

Nel 2023 la cooperativa ha consolidato le azioni volte a garantire continuità lavorativa alle persone in situazione di svantaggio assunte stabilmente.

Questo ha significato investire energie e risorse nella **riqualificazione** delle persone già inserite. Una volta di più abbiamo avuto la riprova che il percorso non si esaurisce con l'assunzione di una persona ma si tratta

di un processo in continuo divenire che ha costantemente bisogno di attenzione e di cura.

Nel corso dell'anno abbiamo promosso **12 tirocini** (2 curriculari e 10 extra curriculari) rivolti a persone esterne alla cooperativa e offerto un'**esperienza lavorativa** a tempo determinato a una persona in situazione di svantaggio.



* Andamento inserimenti lavorativi e tirocini dal 2021 al 2023

DATI ECONOMICI

STATO PATRIMONIALE

	2023	2022
ATTIVO		
Immobilizzazioni immateriali	2.847	9.273
Immobilizzazioni materiali	220.571	371.492
Immobilizzazioni finanziarie	725	725
Rimanenze	42.034	47.668
Crediti	478.025	313.890
Disponibilità liquide	194.471	93.585
Altro	127.807	-
Ratei e risconti	88.032	899
PASSIVO		
Capitale	465	465
Riserva legale	161.128	161.128
Riserve statutarie	89.815	117.159
Altre riserve	212.227	212.228
Treatmento di fine rapporto	236.327	255.390
Debiti esigibili entro l'esercizio successivo	193.231	105.930
Debiti esigibili oltre l'esercizio successivo	41.090	-
Ratei e risconti	202.547	12.576

	2023	2022
RICAVI		
Ricavi vendite e prestazioni	749.617	606.446
Altri ricavi e proventi	100.803	47.532
Proventi finanziari	2.339	271
Totale ricavi	852.759	654.249
COSTI		
Materie prime e servizi di gestione	324.165	270.561
Personale	417.945	353.622
Ammortamenti e svalutazioni	65.698	48.889
Altro	10.104	6.701
Interessi e altri oneri finanziari	17.165	1.820
Totale costi	835.077	681.593
UTILE NETTO	17.682	-27.344

CONTO ECONOMICO



RESPONSABILITÀ SOCIALE

La **Responsabilità Sociale d'Impresa** (Rsi) o Corporate Social Responsibility (Csr) è, secondo la Comunicazione UE n. 681 del 2011, *"la responsabilità delle imprese per gli impatti che hanno sulla società"*.

Responsabilità Sociale d'Impresa significa soddisfare le esigenze del cliente e saper gestire allo stesso tempo le aspettative di altri stakeholders, come ad esempio i lavoratori, i fornitori e la comunità locale di riferimento.

L'elemento distintivo della Rsi è quello di affiancare alla **responsabilità economica** anche una **responsabilità sociale**, che crea valori tangibili e intangibili, per tutto ciò che sta intorno all'azienda. Valori vincenti per l'impresa, per le persone, per il territorio e per l'ambiente.

La Rsi è l'applicazione di diversi principi:

► **sostenibilità**: uso consapevole ed efficiente delle risorse ambientali

in quanto beni comuni, capacità di valorizzare le risorse umane e contribuire allo sviluppo della comunità locale in cui l'azienda opera, capacità di mantenere uno sviluppo economico dell'impresa nel tempo.

► **volontarietà**: azioni svolte oltre gli obblighi di legge.

► **trasparenza**: ascolto e dialogo con i vari portatori di interesse diretti e indiretti d'impresa.

► **qualità**: dei prodotti e dei processi produttivi.

► **integrazione**: visione e azione coordinata delle varie attività di ogni direzione e reparto, a livello orizzontale e verticale, su obiettivi e valori condivisi.

Di seguito i principali fattori di traino che dovrebbero portare ad adottare una cultura d'impresa orientata alla Rsi.

► Crescente domanda di qualità, in termini di processi, prodotti, servizi,

relazioni, da parte di consumatori-clienti, dipendenti, fornitori, enti locali, mondo finanziario, società civile.

► Linee guida internazionali (Onu, Ilo, Icc) e comunitarie (Ue), network d'impresa, che richiedono una sempre maggiore integrazione della sostenibilità ambientale e sociale.

► Necessità di innovazione trasversale nelle imprese per rimanere competitive nel tempo.

► Necessità di distinguere e valorizzare il marchio non più solo in termini di prodotto, ma come cultura e reputazione d'impresa, elemento distintivo e di credibilità verso il consumatore, e fattore di maggiore competitività.

► Necessità di distinguersi strategicamente dai concorrenti per una migliore reputazione, sia in termini di prestazioni commerciali che di prestazioni sociali.

► Fattori non tangibili come la crescita intellettuale, professionale, relazionale di dipendenti e collaboratori (capitale sociale d'impresa) considerati come elementi determinanti per il successo

d'impresa nel tempo. (fonte *E-R Imprese*)

Per una cooperativa sociale non si tratta di concetti nuovi, ma ci sembra interessante sottolineare come il rapporto con i nostri stakeholder si possa ridefinire alla luce di un interesse comune che prescinda dall'aspetto meramente commerciale e produttivo.

Instaurare e rafforzare relazioni alla luce di un obiettivo condiviso e che trova collocamento giuridico e di senso nella definizione stessa di Responsabilità Sociale d'Impresa da parte dell'Unione Europea.

Da qui la necessità di riscoprire un legame con il proprio territorio, di pensare a politiche di sviluppo rispettose di persone e ambiente, di rivedere relazioni commerciali secondo una luce diversa, all'interno di un percorso comune di crescita.

La RSI integra e amplia i principi statutarî della nostra cooperativa, fornisce nuovi input e richiede, pertanto, risposte diversificate.

SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

Nel 2021 la cooperativa ha cambiato fornitore di energia elettrica e la scelta è ricaduta su ForGreen Spa Società Benefit.

ForGreen nasce nel 2009 dall'idea di un gruppo di professionisti che operano nell'ambito delle energie rinnovabili e nello sviluppo di progetti di sostenibilità già a partire dal 1999, operando un'importante evoluzione nel proprio stile di fare impresa: da operatore energetico 100% rinnovabile a promotore e sviluppatore di **Comunità**

energetiche per imprese e persone. La missione fin dall'origine della società è quella di diffondere sul mercato italiano, modelli energetici rivolti a imprese e persone, con l'obiettivo di favorire l'evoluzione da consumatore a prosumer.

Oggi utilizziamo energia 100% **rinnovabile, tracciabile e certificata**: i nostri servizi si caratterizzano ancora di più per la loro sostenibilità.

Nel 2023 abbiamo risparmiato **21.140 kg di CO2** emessa in atmosfera.





La nostra energia è certificata



si certifica che

Il Grappolo - Società Cooperativa Sociale

è un consumatore di energia elettrica da fonte rinnovabile e contribuisce allo sviluppo e all'adozione di un comportamento sostenibile per la propria impresa.

Grazie alla propria scelta di consumare energia rinnovabile, sostenibile e certificata EKOenergy, favorisce l'abbattimento della CO2 in atmosfera e la riduzione del suo impatto ambientale.

DATA DI EMISSIONE **01/01/2023**
DATA DI SCADENZA **31/12/2023**
NUMERO CERTIFICATO **BFBS-011169-2024**


Germano Zanini
Amministratore delegato
ForGreen Spa Sb

ForGreen Spa Società Benefit | Via Evangelista Torricelli, 37 - 37136 Verona | www.forgreen.it

GENERATIVITÀ

La cooperativa Il Grappolo ha sempre svolto la propria attività tenendo fede ai principi statutari, nel tentativo costante di conciliare la natura sociale con quella imprenditoriale.

Ma operare all'interno di un tessuto sociale significa, per noi, mantenere uno **sguardo attento e sensibile** ai bisogni emergenti, cercando soluzioni e risposte alle domande che, via via, si pongono.

Due su tutte:

- come favorire un'adeguata **qualità di vita** alle persone disabili che frequentano la nostra cooperativa, al di fuori degli orari lavorativi?
- quali **opportunità** per le persone disabili che hanno terminato il loro percorso in cooperativa e non posseggono più i requisiti per lavorare?

Per questo abbiamo contribuito alla nascita e sviluppo dell'**Associazione**

Striscia Gialla per il sostegno delle persone disabili nel loro tempo libero e al **Servizio di Formazione all'Autonomia**, attualmente gestito dalla cooperativa sociale **La Vecchia Quercia**.

Manteniamo vivo lo sguardo sul nostro territorio di appartenenza e condividiamo con soci e dipendenti un'idea di cooperazione attenta e rispettosa della propria storia.

Auspichiamo che dalla nostra realtà nascano altre cooperative sociali e associazioni, in risposta ai numerosi bisogni delle persone.

FORME un ponte verso il lavoro

ForMe - un ponte verso il lavoro è l'isola formativa nata dalla collaborazione tra **il Grappolo, Technoprobe** e il **Collocamento della Provincia di Lecco**.

Ha preso avvio nei primi mesi del 2023 e vede coinvolte **9 persone con disabilità** ai sensi dell'art.1, L. 68/1999.

ForMe è uno spazio dove i tirocinanti, sotto la supervisione di un tutor, ricevono formazione per acquisire competenze, fanno esperienze sul campo, potenziano la loro identità personale e professionale.

L'obiettivo è la creazione di un percorso formativo di avvicinamento al lavoro in vista di un possibile inserimento in azienda.

L'Isola Formativa è un dispositivo previsto dalla **Dote Impresa**



Collocamento Mirato di Regione Lombardia inteso "come ambito idoneo a realizzare una condizione di Formazione in situazione, particolarmente adatta al recupero professionale di persone con disabilità che presentino bassi livelli di competenze comportamentali e professionali trasversali. La sua creazione da parte delle aziende, realizzata nell'ambito di una convenzione con il collocamento mirato, ai sensi della disciplina prevista dalla L.68/99, concorre ad ottemperare agli obblighi della stessa, sia attraverso l'attivazione di tirocini formativi, che attraverso assunzioni dirette dei tirocinanti dopo il periodo di formazione, ovvero attraverso l'esternalizzazione di processi produttivi nelle modalità di cui all'art.14, D. Lgs. n.276/2003".





2023

bilancio**sociale**

Il Bilancio Sociale 2023 è stato approvato dall'Assemblea dei Soci in data 6 maggio 2024.

Documento redatto da:
LAURAPILONI e **MATTEO**CAGLIANI

Stampato nel mese di giugno 2024



Cooperativa Sociale
il grappolo
insieme per dare valore

via Bersaglio, 6 - 23848 Oggiono (Lc)
info@ilgrappolo.org - www.ilgrappolo.org