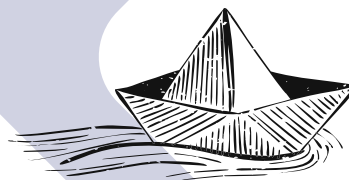


2024

bilancio**sociale**



Cooperativa Sociale
il grappolo
insieme per dare valore



“

SUCCESSERÀ COSÌ ANCHE A TE.
UN GIORNO TU TI SVEGLIERAI E
VEDRAI UNA BELLA GIORNATA.
CI SARÀ IL SOLE, E TUTTO SARÀ
NUOVO, CAMBIATO, LIMPIDO.
QUELLO CHE PRIMA TI SEMBRAVA
IMPOSSIBILE DIVENTERÀ
SEMPLICE, NORMALE.
NON CI CREDI?
IO SONO SICURO.
E PRESTO. ANCHE DOMANI.

Fedor Dostoevskij

”

2024

bilancio**sociale**

INDICE

Lettera del presidente	5
Premessa	7
Carta d'identità	8
Origini	10
Mission	11
Strategie e obiettivi	13
Stakeholder	15
Base sociale	16
Governance	20
Organizzazione	21
Personale	22
Inserimenti	25
Dati economici	28
Responsabilità sociale	31
Generatività	34
ForMe	35





LETTERA DEL PRESIDENTE

Cari lettori,

nelle pagine successive troverete il resoconto dell'andamento della cooperativa dal punto di vista economico e sociale nel 2024.

Ci riteniamo molto soddisfatti di aver chiuso positivamente l'esercizio 2024, nonostante la situazione internazionale difficile e complicata che stiamo vivendo, poiché questo ci dà la forza e la volontà per continuare la nostra missione consapevoli che gli sforzi, i sacrifici e le scelte fatte stanno portando nella giusta direzione.

Le varie linee di attività lavorative si sono mantenute e ci stiamo adoperando, oltre che per consolidarle, per sviluppare quella nuova di nobilitazione della stampa che andrà ad integrare le nostre attività nel campo della cartotecnica e della plastificazione, rilanciandone quindi la produzione e

soprattutto la possibilità di inserimenti lavorativi.

È proseguito con successo il progetto "ForMe – un ponte verso il lavoro", con la creazione, accanto a quella realizzata nella nostra Cooperativa in sinergia con l'azienda Technoprobe, di un'ulteriore isola formativa presso la Fincons di Vimercate, azienda leader a livello internazionale che offre servizi e tecnologie all'avanguardia per supportare la trasformazione digitale. Si tratta di un progetto di cui siamo molto orgogliosi perché va nella direzione degli intenti che a suo tempo avevano avuto i fondatori della Cooperativa e cioè di creare un ambito lavorativo nel quale non solo inserire persone svantaggiate ma,



soprattutto, per favorire l'inserimento lavorativo poi in altre realtà produttive.

Mi piace anche ricordare che anche quest'anno abbiamo visto una nostra larga partecipazione ai vari momenti di confronto, di partecipazione ad iniziative sul territorio e di festa.

Consentitemi una riflessione finale.

Gli eventi che si stanno susseguendo a livello internazionale stanno causando anche una sensazione di generale sconforto. Osserviamo infatti ingiustizie di tutti i generi, nonché ideali di democrazia calpestati da soprusi e autoritarismi. Viviamo la sensazione di non essere in grado di cambiare il corso degli eventi, di non generare un deciso cambiamento di rotta. Siamo alla ricerca di nuove prospettive per rigenerare positività e fiducia.

Penso che in questo contesto, nel quale l'individualismo sta sovrastando ogni identità collettiva, azioni come quelle portate avanti dalle cooperative sono tra quelle che possono trasformare la realtà. Se da una parte sono fondamentali i grandi disegni e i grandi ideali, non si può però prescindere da un atteggiamento personale orientato a

riconoscere l'altro, a dargli spazio.

Solo da legami forti e significativi si possono sprigionare quelle energie capaci di innescare un vero cambiamento. Il mondo e le persone hanno bisogno di spirito di solidarietà.

Vorrei quindi ringraziare tutti per la disponibilità dimostrata nelle varie attività e ambiti della cooperativa.

Restiamo ancora più uniti, con la competenza e l'entusiasmo che ci contraddistinguono, e ci ritroveremo tutti quanti con più forza.

*Il Presidente
(Paolo Carrer)*



PREMESSA

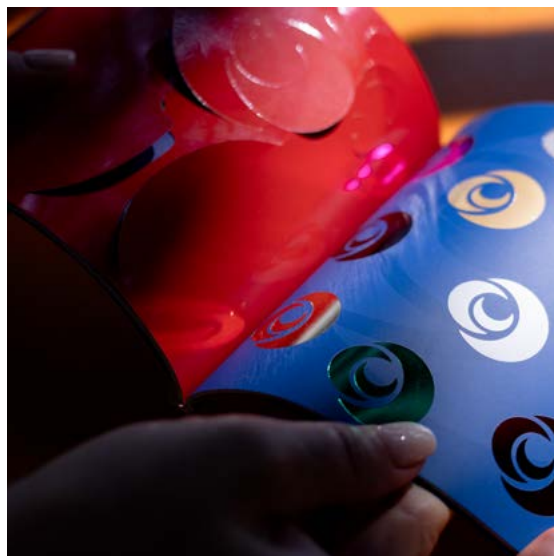
Nel corso del 2024, la Cooperativa Sociale Il Grappolo ha continuato a coltivare relazioni, progetti e percorsi che pongono al centro la persona, con le sue fragilità, le sue risorse e la sua unicità. In un tempo che ci interroga profondamente sul senso della cura e dell'inclusione, abbiamo scelto di mantenere uno sguardo attento e rispettoso verso le fragilità, non come limiti da correggere, ma come dimensioni umane da accogliere e valorizzare.

Il nostro impegno quotidiano si è tradotto nella risposta ai bisogni, ma sempre più ci siamo resi conto che per generare benessere autentico è necessario andare oltre. È tempo di affiancare alla risposta ai bisogni anche quella ai desideri: quei desideri che parlano di sogni, di aspirazioni, di bellezza, di relazioni significative. Perché è nei desideri che si riflette la dignità profonda di ogni persona, ed è nella loro realizzazione che si costruisce una vita piena, partecipata, felice.

Questo Bilancio Sociale racconta il nostro

cammino, fatto di ascolto, di prossimità e di scelte coraggiose. Racconta le storie di chi ha trovato uno spazio per esprimersi, per sentirsi accolto, per immaginare un futuro possibile.

E ci ricorda che il cambiamento nasce quando ci permettiamo di guardare oltre, di sognare insieme, di credere che ogni persona meriti non solo risposte, ma anche possibilità.



CARTA D'IDENTITÀ

denominazione	Il Grappolo società cooperativa sociale
sede legale ed operativa	Via Bersaglio , 6 - 23848 Oggiono (Lc)
forma giuridica	SpA
tipologia	Cooperativa B
data costituzione	21.03.1991
codice fiscale e partita IVA	01942330133
n. albo nazionale delle società cooperative	A151746
n. albo regionale delle cooperative sociali	sezione B/101
iscrizione REA alla CCIAA di Lecco	LC/228319
telefono	0341.260486
e-mail	info@ilgrappolo.org
pec	ilgrappolo@pec.confcooperative.it
sito internet	www.ilgrappolo.org
appartenenza a reti associative	Confcooperative
codice ATECO	18.14.00

Il Grappolo è una **cooperativa sociale di tipo B**, nata nel 1991 e attiva nei settori della cartotecnica e degli assemblaggi meccanici.

Fin dalla sua fondazione, la cooperativa ha scelto di coniugare impresa e inclusione, promuovendo l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate ai sensi della Legge 381, in particolare persone con disabilità psichica e fisica.

Negli ultimi anni, il nostro impegno si è ampliato, accogliendo anche persone in situazione di disagio socio-economico, segnalate dai Servizi Sociali. Abbiamo garantito loro un'occupazione dignitosa, offrendo una risposta concreta e tempestiva a bisogni urgenti, ma anche la possibilità di ritrovare fiducia, autonomia e prospettive.

La cooperativa opera nel Comune di **Oggiono (LC)**, all'interno di un capannone di 1000 mq, dotato di uffici e spazi accessori. Nel tempo, Il Grappolo ha scelto di mantenere le dimensioni di una piccola impresa: una decisione strategica e gestionale che ci consente di preservare la qualità delle relazioni, la flessibilità operativa e la cura delle persone.

A guidare il nostro lavoro sono due anime profondamente intrecciate: quella **imprenditoriale**, orientata all'efficienza, alla competitività e allo sviluppo, e quella **sociale**, che mette al centro la persona, riconoscendola come portatrice di valore, dignità e ricchezza umana. È in questo equilibrio che Il Grappolo trova la sua identità, il suo senso e la sua forza.



ORIGINI

La storia della **cooperativa sociale Il Grappolo** ha inizio nel 1991, quando undici persone, animate dal desiderio di mettere a disposizione del proprio territorio competenze, tempo ed entusiasmo, trasformano parole, idee e sogni in un progetto concreto. È l'incontro tra il bisogno dell'Amministrazione Comunale di allora e la volontà di un gruppo di cittadini attivi che dà vita a una collaborazione virtuosa, capace di durare nel tempo. Pubblico e privato si uniscono, condividendo saperi, risorse e visioni, per dare forma a un principio fondamentale della nostra Costituzione:

“La Repubblica riconosce a tutti i cittadini il diritto al lavoro e promuove le condizioni che rendano effettivo questo diritto.”

Da allora, il mondo del lavoro e la società sono profondamente cambiati. Nel 1991 Il Grappolo ha avviato la propria attività con lavorazioni conto terzi, occupandosi dell'**assemblaggio** di componenti meccanici, pneumatici ed elettrici.

Nel 2004 ha ampliato la propria offerta

con un **settore di cartotecnica** dedicato alla finitura degli stampati, investendo in macchinari e personale qualificato.

Nel 2023 ha compiuto un passo importante verso l'innovazione e la formazione, dando vita alla prima **isola formativa** della Provincia di Lecco, in partnership con **Technoprobe Spa**. Nel 2024 ha replicato l'esperienza con l'apertura di una seconda isola presso **Fincons Spa** di Vimercate (MB), confermando la propria capacità di evolversi e di costruire ponti tra inclusione sociale e mondo produttivo.

Oggi la Cooperativa offre lavoro a **21 persone** e continua a operare nel mercato con professionalità, flessibilità e attenzione alla qualità, senza mai perdere di vista i valori che l'hanno guidata fin dall'inizio.

Radicata nel territorio di Oggiono, Il Grappolo crede che appartenere a una comunità significhi prendersene cura, crescere insieme e generare opportunità che parlano di dignità, autonomia e futuro.

MISSION

Il Grappolo si ispira ai principi del movimento cooperativo mondiale, ed in rapporto ad essi agisce.

Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un rapporto equilibrato con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

Per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e della collettività, collabora attivamente con altri enti cooperativi, imprese sociali ed organismi del Terzo Settore, su scala locale e nazionale.

Crediamo fermamente nella possibilità di stare nel mercato avendo a cuore alcuni principi irrinunciabili.

LA PERSONA AL CENTRO

Il nostro agire si riferisce, inderogabilmente, alla **persona**, portatrice di valori, conoscenze, bisogni e desideri, parte attiva e protagonista indiscussa della nostra idea

di lavoro cooperativo.

LA NOSTRA IDEA DI LAVORO

Riteniamo necessario riscoprire un diverso senso del lavoro, inteso come strumento per l'**affermazione dell'identità e dignità umana** delle persone. Operare nel mercato ispirati da principi di trasparenza, rispetto delle regole e onestà al fine di produrre ricchezza economica, relazionale, esperienziale e di crescita umana.

LA GOVERNANCE ORIZZONTALE

Crediamo nel **valore delle idee** e nel confronto tra punti di vista differenti.

Per questo la nostra organizzazione interna si basa su un'**equa ripartizione delle responsabilità** e su una comunicazione trasparente.

Promuoviamo la **partecipazione** e il senso di **appartenenza** di soci e lavoratori.



STRATEGIE E OBIETTIVI

Nella precedente edizione del Bilancio Sociale avevamo indicato i seguenti obiettivi strategici:

► **consolidamento delle nuove lavorazioni**

Nel 2024 abbiamo consolidato la conoscenza tecnica relativa alla nobilitazione digitale e ampliato la platea di clienti che ha utilizzato questo servizio.

Rispetto a ForMe, a settembre ha preso avvio la seconda isola formativa gestita dal Grappolo presso Fincons S.p.A. con sede a Vimercate.

► **consolidamento della struttura organizzativa e dei processi**

La riorganizzazione interna è un processo in continuo sviluppo: nel 2024 abbiamo consolidato alcuni settori attraverso la distribuzione di responsabilità a un numero maggiore di persone e limitando le sovrapposizioni di ruoli.

► **promozione dell'attività sociale**

Le isole formative hanno coinvolto in totale 15 persone in situazione di svantaggio e la crescita del settore dei confenzionamenti ci ha permesso di offrire opportunità di lavoro a nuove persone.

Per il **2025** abbiamo individuato i seguenti obiettivi:

► **sviluppo di collaborazioni con aziende, enti pubblici e privati, università:** ampliare il numero di soggetti coinvolti nei progetti di inserimento lavorativo di persone in situazione di svantaggio;

► **sviluppo delle attività di comunicazione e marketing:** investire maggiori risorse e tempo per una più efficace comunicazione sui temi sociali e commerciali.



STAKEHOLDER

Persone, istituzioni e organizzazioni vengono quotidianamente in contatto con Il Grappolo e sono influenzate, o influenzano, l'operato della cooperativa. È anche attraverso queste relazioni che la cooperativa si rende protagonista della vita della comunità e favorisce processi di **coesione sociale**. I portatori di interesse possono essere così suddivisi:

Lavoratori	21 lavoratori dipendenti
Volontari	6 soci volontari
Enti Pubblici	Comune di Oggiono Centro per l'impiego della Provincia di Lecco e di Monza Brianza
Comunità Locale	Associazione Manager No Profit Confcooperative dell'Adda Associazione Striscia Gialla Associazione Il Tarlo Cooperativa Sociale Alma Faber Cooperativa Sociale Noivoiloro Cooperativa Sociale La Vecchia Quercia Cfp Lecco Consorzio Mestieri Privati
Clienti e Fornitori	100 clienti e fornitori tra le province di Lecco, Como, Milano, Monza Brianza, Bergamo e Sondrio

BASE SOCIALE

Cuore pulsante della vita cooperativa sono i **soci**, che la animano, sostengono e operano a favore del suo sviluppo.

"...essere soci significa partecipare non solo con la propria prestazione lavorativa ma anche, e soprattutto, con le proprie capacità e idee al miglioramento della cooperativa stessa..."

"...perchè lavorare in una realtà che è anche un po' tua ha un sapore diverso."

Come in tutte le realtà lavorative, nel corso del tempo si sono avvicendate in cooperativa molte persone. Alcune hanno visto nascere la cooperativa e contribuiscono, tutt'oggi, alla sua vita, altre hanno da poco fatto il loro ingresso e muovono i primi passi.

La base sociale è cresciuta e conta 21 soci tra lavoratori e volontari.

Anche nel 2024 abbiamo promosso strategie per un maggiore e più efficace coinvolgimento dei soci, nella convinzione che non esista altra strada percorribile se non quella condivisa.

In tal senso abbiamo promosso momenti di **formazione** su differenti tematiche inerenti la cooperazione sociale, stimolando la partecipazione e il contributo di ciascuno.



TEMPO LIBERO

Da sempre la cooperativa Il Grappolo è attenta alle esigenze dei singoli soci e lavoratori e promuove momenti di aggregazione nel tempo libero.

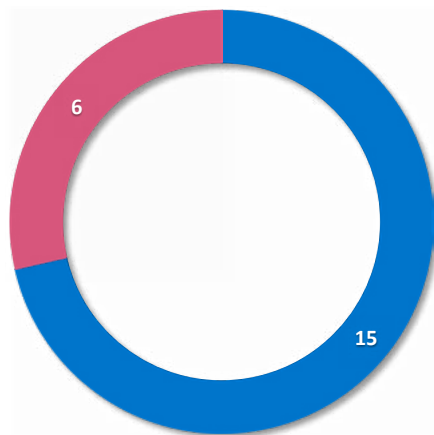
È un'esigenza nata molti anni fa, soprattutto in risposta al bisogno delle persone svantaggiate inserite in cooperativa di vivere

una dimensione relazionale e sociale, che prescindesse da spazi e tempi lavorativi.

La risposta, in termini di partecipazione, continua ad essere alta e permette al gruppo di soci lavoratori e volontari di mantenere un buon livello di sintonia e coesione.





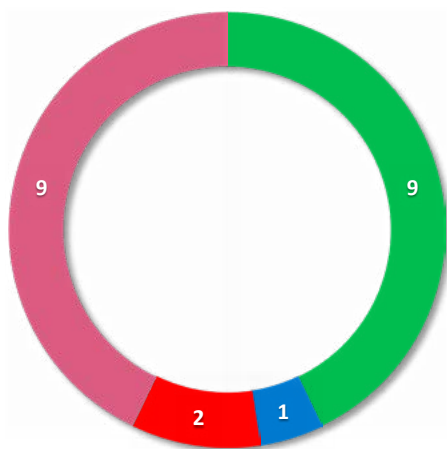


■ soci lavoratori ■ soci volontari

BASE SOCIALE: tipologia

La base sociale è perlopiù composta da soci lavoratori, che si occupano della gestione quotidiana della cooperativa.

L'area produttiva non vede l'impiego di figure volontarie, nel rispetto delle normative vigenti e di un'etica del lavoro. Per quanto riguarda la governarce, in un'ottica di rappresentatività e di distribuzione delle responsabilità, sono previsti soci volontari (ad esempio, il Presidente).



■ oltre 20 anni ■ da 11 a 20 anni
■ da 6 a 10 anni ■ da meno di 6 anni

BASE SOCIALE: anzianità

Nell'anno della sua nascita Il Grappolo contava 11 soci fondatori. A 33 anni di distanza, 3 di loro fanno ancora parte della compagine sociale e ricoprono incarichi di responsabilità.

Vi è poi un gruppo "storico" di soci entrati a far parte della cooperativa negli anni compresi tra il 1992 e il 2003.

Il Grappolo ha, negli ultimi anni, avviato una politica di ricambio generazionale, che ha portato, tra il 2019 e il 2024, all'ingresso di 8 nuovi soci.

GOVERNANCE

Il Consiglio di Amministrazione ha il compito di tradurre e attuare le linee di indirizzo date dall'Assemblea dei Soci.

I consiglieri vengono eletti dai soci e nominano un **presidente** e un **vice presidente**.

Il Consiglio è attualmente composto da **3 amministratori** eletti durante l'assemblea del 06.05.2024 con un mandato in scadenza nel 2026.

Nel 2024 il Consiglio si è riunito 7 volte.

Presidente, vice presidente e consiglieri svolgono le loro attività, all'interno del Cda, in forma gratuita.



ORGANIZZAZIONE



PERSONALE

La cooperativa Il Grappolo ha come obiettivo prioritario quello di offrire un posto di **lavoro stabile e sicuro**, privilegiando contratti a tempo indeterminato, e un ambiente **positivo e sereno**, nel quale ognuno possa esprimere le proprie capacità.

Per fare questo, vengono investite risorse e tempo per una **comunicazione efficace**, una costante **formazione** e informazione dei lavoratori e per promuovere momenti di incontro al di fuori dei consueti orari lavorativi.

Cerchiamo di favorire la conciliazione lavoro-famiglia, accogliendo le istanze dei nostri soci e lavoratori.

SICUREZZA

Il rispetto e la cura della persona passano, inevitabilmente, dalla sicurezza negli ambienti di lavoro.

Tutte le normative e i dispositivi previsti dal nuovo testo unico sulla sicurezza (D.Lgs. 81/08) e dal decreto correttivo

(D.Lgs 106/09), che hanno ulteriormente disciplinato le norme in vigore (L.626), concernenti il nostro tipo di attività e le nostre strutture operative, vengono rigorosamente osservati.

DOCT. PAOLO CARRER

Datore di Lavoro

ING. MASSIMILIANO BENZONI

*Responsabile Servizio
Prevenzione e Protezione*

DOCT.SSA RAFFAELLA DACOMO

Medico Competente

SIG. MATTEO TENTORI

*Rappresentante Lavoratori
per la Sicurezza*

Lavoratori occupati *	2022	2023	2024
Ordinari	9	12	13
Svantaggiati	5	6	8
Totale	14	18	21

Tipologia contratto *	2022	2023	2024
Tempo indeterminato	13	13	15
Tempo determinato	1	5	6
Totale	14	18	21

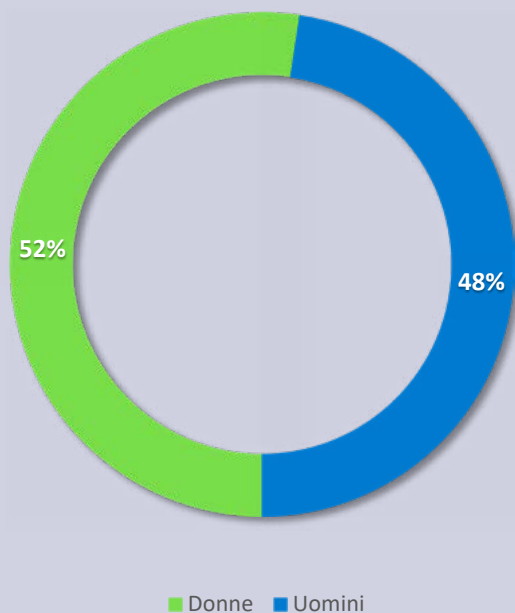
* al 31/12



LAVORATORI: GENERE

Il 52% dei lavoratori della cooperativa è donna.

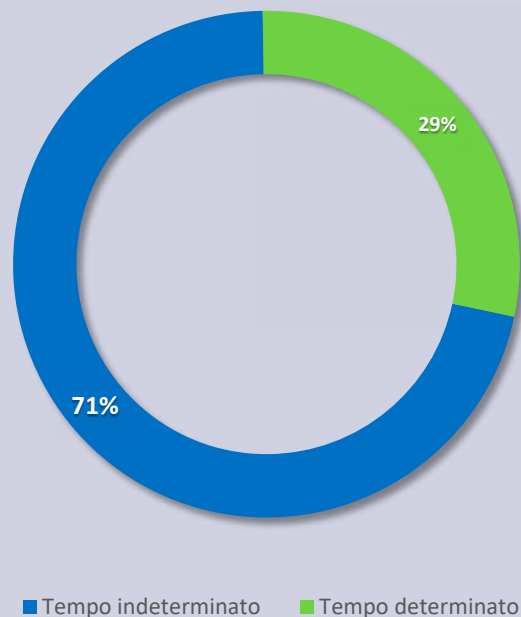
Questa ripartizione di presenze femminili e maschili aiuta la cooperativa ad avere anime e sensibilità diverse, nell'ottica di un approccio completo alla tematica del lavoro e dell'inclusione sociale.



LAVORATORI: CONTRATTO

Il Grappolo privilegia rapporti di lavoro stabili e duraturi, investendo sulle persone e coinvolgendole attivamente nella vita della cooperativa.

Al 31 dicembre 2024, 15 lavoratori avevano un contratto a tempo indeterminato e 6 a tempo determinato.



INSERIMENTI

Lavorare non significa solo produrre ricchezza economica, ma anche **costruire ed affermare la propria identità** di persona e di cittadino.

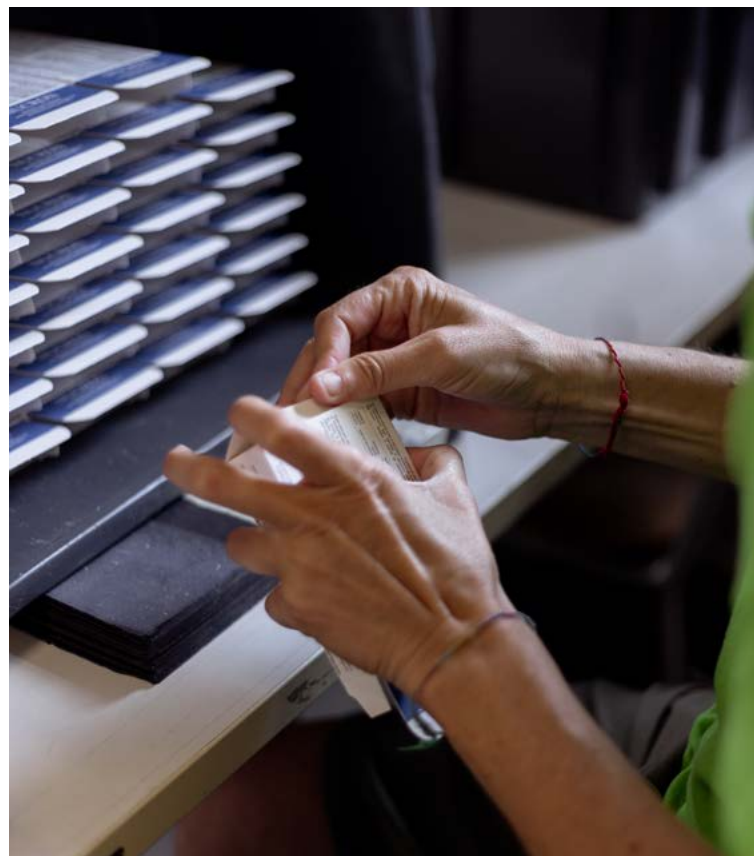
L'**inserimento lavorativo** di soggetti svantaggiati «è un *“bene comune” che produce “esternalità positive” a favore delle comunità locali, in termini di aumento della sicurezza e della coesione sociale, di qualità della vita e, non da ultimo, di risparmio di risorse pubbliche investite in servizi di cura*». (Libro Bianco, Confcooperative)

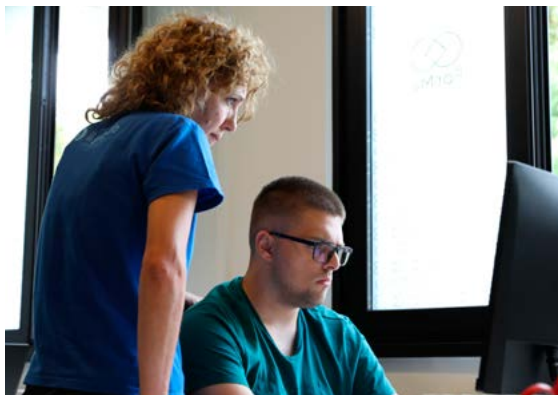
Principio ispiratore del nostro “fare impresa” è la volontà di fornire esperienze lavorative a chi, altrimenti, non ne avrebbe. Ma non solo: costruiamo progetti e percorsi finalizzati ad una crescita dell'individuo, al fine di **consolidare capacità e identità**.

Interveniamo in situazioni di disagio economico per dare sollievo, garantendo uno stipendio e un approccio alla persona nella sua totalità.

Questo significa modulare i propri

investimenti e progettare il futuro senza distogliere lo sguardo dalla vita di chi, a vario titolo, si è affidato a noi.





Abbiamo bisogno di realizzare utili per poter dare continuità al sogno di una società più equa e umana, ma non siamo concentrati sul solo guadagno economico: **misuriamo i passi per far sì che nessuno rimanga indietro.**

Per tutti questi motivi, ci adoperiamo quotidianamente per creare situazioni favorevoli all'inserimento di persone svantaggiate, lavorando in stretta sinergia con i Servizi Sociali del Comune di Oggiono, il Centro per l'Impiego della Provincia di Lecco, il Consorzio Mestieri e il Centro Psico Sociale di Lecco.

Operiamo attraverso tirocini e inserimenti a tempo determinato, al fine di consentire a più persone di fare un'esperienza lavorativa, con modalità e tempistiche variabili a

seconda delle necessità e degli obiettivi da raggiungere.

Espletiamo così la nostra funzione di "ponte" verso il mondo del lavoro, fornendo un ambiente favorevole e personale qualificato per un accompagnamento mirato.

Gli inserimenti avvengono attraverso le seguenti **fasi operative**, al termine delle quali il rapporto di lavoro (o il tirocinio) si conclude:

01

SEGNALAZIONE

(da parte dei Servizi Sociali, Centro per l'Impiego, Cps, Agenzia Mestieri)

02

**INCONTRO
CONOSCITIVO**

03

**INSERIMENTO
LAVORATIVO**

04

MONITORAGGIO

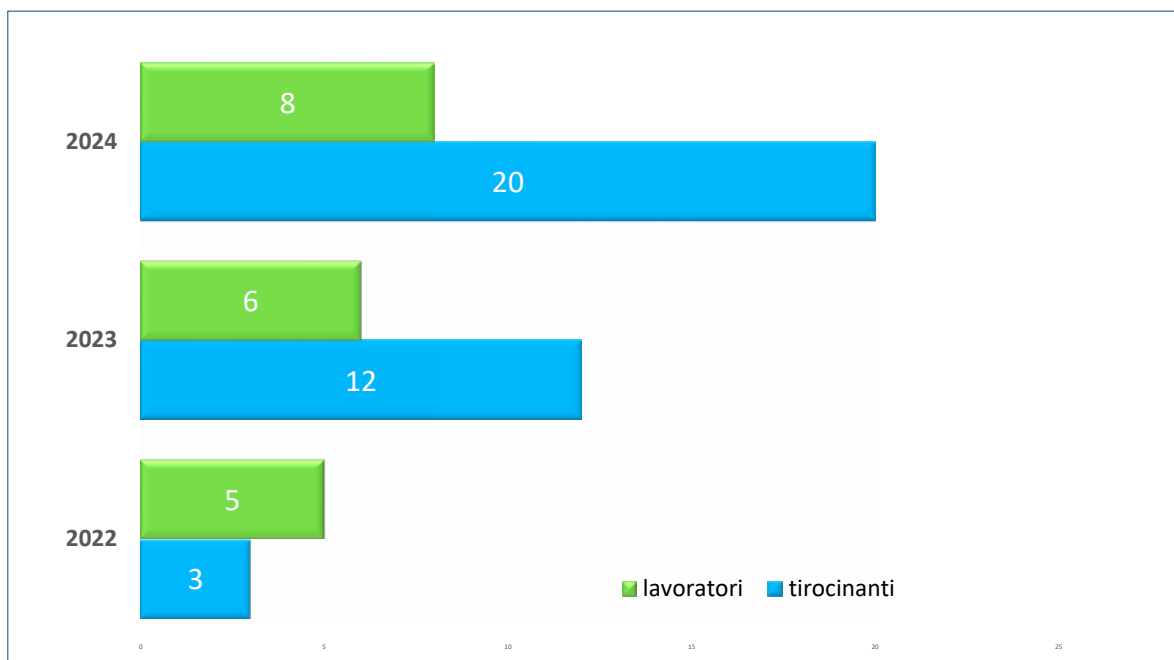
INSERIMENTI LAVORATIVI E TIROCINI

Nel 2024 la cooperativa ha consolidato le azioni volte a garantire continuità lavorativa alle persone in situazione di svantaggio assunte stabilmente.

Questo ha significato investire energie e risorse nella **riqualificazione** delle persone già inserite. Una volta di più abbiamo avuto la riprova che il percorso non si esaurisce

con l'assunzione di una persona ma si tratta di un processo in continuo divenire che ha costantemente bisogno di attenzione e di cura.

Nel corso dell'anno abbiamo promosso 20 tirocini e assunto 3 persone in situazione di svantaggio, che si sono aggiunte alle 5 già presenti in cooperativa.



** Inserimenti lavorativi e tirocini dal 2022 al 2024*

DATI ECONOMICI

STATO PATRIMONIALE

	2024	2023
ATTIVO		
Immobilizzazioni immateriali	2.656	2.847
Immobilizzazioni materiali	187.590	220.571
Immobilizzazioni finanziarie	725	725
Rimanenze	42.038	42.034
Crediti	383.044	478.025
Disponibilità liquide	532.769	194.471
Altro	0	127.807
Ratei e risconti	64.562	88.032
PASSIVO		
Capitale	542	465
Riserva legale	166.432	161.128
Riserve statutarie	101.661	89.815
Altre riserve	212.227	212.227
Trattamento di fine rapporto	259.683	236.327
Debiti esigibili entro l'esercizio successivo	187.696	193.231
Debiti esigibili oltre l'esercizio successivo	6.026	41.090
Ratei e risconti	183.622	202.547

	2024	2023
RICAVI		
Ricavi vendite e prestazioni	914.003	749.617
Altri ricavi e proventi	126.775	100.803
Proventi finanziari	12.043	2.339
Totale ricavi	1.052.821	852.759
COSTI		
Materie prime e servizi di gestione	347.227	324.165
Personale	500.227	417.945
Ammortamenti e svalutazioni	92.346	65.698
Altro	9.415	10.104
Interessi e altri oneri finanziari	8.113	17.165
Totale costi	957.328	835.077
UTILE NETTO	95.493	17.682

CONTO ECONOMICO



RESPONSABILITÀ SOCIALE

La cooperativa sociale Il Grappolo adotta un modello di Responsabilità Sociale d'Impresa integrato, orientato alla generazione di valore condiviso e alla sostenibilità sociale, economica e ambientale.

In linea con i principi della Legge 381/91 e con le normative nazionali ed europee in materia di inclusione lavorativa, la cooperativa promuove un approccio sistemico che coniuga finalità produttive e impatto sociale.

Inclusione lavorativa

La RSI si concretizza principalmente attraverso l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, con disabilità psichiche e fisiche, e, più recentemente, di soggetti in condizione di disagio socio-economico, segnalati dai Servizi Sociali territoriali. Questi percorsi sono progettati in collaborazione con enti pubblici e privati, e prevedono:

- definizione di obiettivi individualizzati;
- affiancamento formativo e tutoraggio;

- monitoraggio continuo delle competenze e del benessere lavorativo.

Relazione con il territorio

La cooperativa mantiene una forte radicazione nel Comune di Oggiono, operando in una sede produttiva di 1000 mq. La scelta di mantenere dimensioni contenute risponde a una strategia gestionale orientata alla qualità delle relazioni, alla flessibilità operativa e alla sostenibilità economica. Il Grappolo collabora attivamente con istituzioni locali, aziende partner e realtà del terzo settore, contribuendo alla coesione sociale e allo sviluppo inclusivo del territorio.

Governance e trasparenza

La governance della cooperativa è improntata a criteri di trasparenza, partecipazione e responsabilità. Le decisioni strategiche vengono assunte in modo condiviso, con il coinvolgimento degli organi sociali e dei principali stakeholder. La RSI è integrata nei processi decisionali e monitorata attraverso

strumenti di rendicontazione sociale e valutazione d'impatto.

Sostenibilità ambientale

Pur operando in settori produttivi tradizionali, Il Grappolo adotta pratiche orientate alla riduzione dell'impatto ambientale, tra cui:

- gestione differenziata dei rifiuti;
- ottimizzazione dei consumi energetici;
- sensibilizzazione interna su comportamenti sostenibili.

Nel 2021 la cooperativa ha cambiato fornitore di energia elettrica e la scelta è ricaduta su ForGreen Spa Società Benefit.

ForGreen nasce nel 2009 dall'idea di un gruppo di professionisti che operano nell'ambito delle energie rinnovabili e nello sviluppo di progetti di sostenibilità già a partire dal 1999, operando un'importate evoluzione nel proprio stile di fare impresa: da operatore energetico 100% rinnovabile a promotore e sviluppatore di **Comunità energetiche** per imprese e persone.

Oggi utilizziamo energia 100% **rinnovabile, tracciabile e certificata**: i nostri servizi si caratterizzano ancora di più per la loro sostenibilità.

Nel **2024** abbiamo risparmiato **24.252 kg** di CO₂ emessa in atmosfera.





La nostra energia è certificata



si certifica che

Il Grappolo - Società Cooperativa Sociale

è un consumatore di energia elettrica da fonte rinnovabile e contribuisce allo sviluppo e all'adozione di un comportamento sostenibile per la propria impresa.

Grazie alla propria scelta di consumare energia rinnovabile, sostenibile e certificata EKOenergy, favorisce l'abbattimento della CO2 in atmosfera e la riduzione del suo impatto ambientale.

DATA DI EMISSIONE **01/01/2025**
DATA DI SCADENZA **31/12/2025**
NUMERO CERTIFICATO **BFBS-011169-2025**


Germano Zanini
Amministratore delegato
ForGreen Spa Sb

ForGreen Spa Società Benefit | Via Evangelista Torricelli, 37 - 37136 Verona | www.forgreen.it

GENERATIVITÀ

La cooperativa Il Grappolo ha sempre svolto la propria attività tenendo fede ai principi statutari, nel tentativo costante di conciliare la natura sociale con quella imprenditoriale.

Ma operare all'interno di un tessuto sociale significa, per noi, mantenere uno **sguardo attento e sensibile** ai bisogni emergenti, cercando soluzioni e risposte alle domande che, via via, si pongono.

Due su tutte:

- come favorire un'adeguata **qualità di vita** alle persone disabili che frequentano la nostra cooperativa, al di fuori degli orari lavorativi?
- quali **opportunità** per le persone disabili che hanno terminato il loro percorso in cooperativa e non posseggono più i requisiti per lavorare?

Per questo abbiamo contribuito alla nascita e sviluppo dell'**Associazione Striscia Gialla** per il sostegno delle persone disabili nel loro tempo libero e al **Servizio di Formazione**

all'Autonomia, attualmente gestito dalla cooperativa sociale **La Vecchia Quercia**.

Manteniamo vivo lo sguardo sul nostro territorio di appartenenza e condividiamo con soci e dipendenti un'idea di cooperazione attenta e rispettosa della propria storia.

Auspichiamo che dalla nostra realtà nascano altre cooperative sociali e associazioni, in risposta ai numerosi bisogni delle persone.



FORME un ponte verso il lavoro

ForMe - un ponte verso il lavoro è l'isola formativa nata dalla collaborazione tra **il Grappolo, Technoprobe SpA** e **il Collocamento della Provincia di Lecco**.

Ha preso avvio nei primi mesi del 2023 e vede attualmente coinvolte **10 persone con disabilità** ai sensi dell'art.1, L. 68/1999.

A settembre 2024 si è aggiunta una seconda isola formativa presso l'azienda **Fincons Spa** di Vimercate che vede coinvolti **5 tirocinanti**.

ForMe è uno spazio dove i tirocinanti, sotto la supervisione di un tutor, ricevono formazione per acquisire competenze, fanno esperienze sul campo, potenziano la loro identità personale e professionale.

L'obiettivo è la creazione di un percorso formativo di avvicinamento al lavoro in vista di un possibile inserimento in azienda.



L'Isola Formativa è un dispositivo previsto dalla **Dote Impresa Collocamento Mirato di Regione Lombardia** inteso "come ambito idoneo a realizzare una condizione di Formazione in situazione, particolarmente adatta al recupero professionale di persone con disabilità che presentino bassi livelli di competenze comportamentali e professionali trasversali. La sua creazione da parte delle aziende, realizzata nell'ambito di una convenzione con il collocamento mirato, ai sensi della disciplina prevista dalla L.68/99, concorre ad ottemperare agli obblighi della stessa, sia attraverso l'attivazione di tirocini formativi, che attraverso assunzioni dirette dei tirocinanti dopo il periodo di formazione, ovvero attraverso l'esternalizzazione di processi produttivi nelle modalità di cui all'art.14, D. Lgs. n.276/2003".







2024

bilancio**sociale**

Il Bilancio Sociale 2024 è stato approvato
dall'Assemblea dei Soci in data 6 maggio 2025.

Documento redatto da:
LAURAPILONI e **MATTEOCAGLIANI**

Stampato nel mese di giugno 2025



Cooperativa Sociale
il grappolo
insieme per dare valore

via Bersaglio, 6 - 23848 Oggiono (Lc)
info@ilgrappolo.org - www.ilgrappolo.org